

PLENARIO DE EN MAREA

13 DE XULLO DE 2019

Emendante/s:

Mary Camiña, Roi Marquez Ricon, Elena Cores Leiro, Samuel , Enrique Oubiña Lago.

Documento que se emenda: (Marcar cun *)

- Tese política: Apuntes para o futuro político dende a marea
- Documento organizativo: Afondar nos acordos de Vigo
- Regulamento para o Plenario das Mareas
- Regulamento para a elección do Consello das Mareas

Páxina/s: a totalidade

Liña/s:

Tipo de emenda emenda: (Marcar cun *)

- Eliminación
- Substitución
- Engádega

Texto da emenda:

Substitución total do documento organizativo polo seguinte:

Organización interna

(Este documento é unha proposta que toma como base o documento de Organización Interna que foi aprobado na Marea Constituínte do 30 de xullo de 2015 en Vigo, que entendemos debe ser o documento que se mantéña como base para o desenvolvemento da organización, pois ocnten os principios básicos baixo os cales naceu En marea).

En Marea constitúese como un proxecto político de adscrición individual, conformado por persoas, con formato legal de partido instrumental, coa denominación legal que se decida, e que pode mudar no transcurso do tempo. Non é polo tanto unha coalición de parte, nin partidarias nin grupais.

a) Participación

— Quen conforma o censo?

O censo de En Marea está conformado por aquelas persoas físicas maiores de idade que manifesten o desexo de participar En Marea, teñan asinados os seus *Principios básicos” e teñan a veciñanza civil galega, as cales terán a consideración de adscritas a En Marea.

Cales serán os dereitos das persoas inscritas?

A adhesión a En Marea outorgará dereitos políticos plenos para a participación, información e toma de decisión que afecten ao proxecto de confluencia.

Así, serán dereitos das persoas adscritas os seguintes:

1. Participar, con potestade propositiva, voz e voto, nos debates, deliberación e na adopción de acordos que sexan suscitados no interior das estruturas de En Marea, nomeadamente no Plenario da Marea.
2. Ser consultado e poder promover consulta mediante referendo para as decisións de maior transcendencia que deban de ser adoptadas por En Marea.
3. Elixir e ser elixido/a para os órganos internos de En Marea, para as candidaturas electorais e para os cargos de representación pública de En Marea.
4. Recibir información con regularidade de canta decisión sexa adoptada polos órganos e grupos institucionais, da súa composición, das súas actividades e da súa situación económica.

2

— Cales serán as súas obrigas?

A adhesión aos “Principios básicos”, o cumprimento dos valores éticos, políticos, ideolóxicos e programáticos que constitúen o substrato do proxecto de En Marea.

Por tanto, a condición de adscrito/a, e por ende, a participación En Marea, é incompatible con calquera actuación xenófoba, racista, patriarcal, LGTBIfóbica, ou calquera outra expresión de desprezo aos dereitos humanos ou que implique unha discriminación en base ao recollido nos principios básicos, ou un comportamento incompatible co Código Ético de En Marea.

— Réxime de incompatibilidades.

Non poderán ter a consideración de inscritas, nin os seus dereitos e obrigas aquelas persoas que:

- Nos doce meses anteriores ao momento de querer formar parte de En Marea, tiveran calquera tipo de cargo orgánico, de representación interno ou como cargos públicos en forzas políticas de nivel nacional ou estatal.
- Nos doce meses anteriores ao momento de querer formar parte de En Marea formasen parte de asociacións ou forzas políticas estudiantís dependentes de forzas políticas de nivel nacional ou estatal.

— Outras formas diferentes de adherirse e inscribirse.

A adhesión poderá formalizarse tanto telemática coma de xeito presencial. Estableceranse fórmulas para a adhesión e apoio ao proxecto por parte de entidades colectivas (candidaturas municipalistas, colectivos sociais, etc.)

— **Que mecanismos se toman para facilitar a conciliación?**

Para favorecer unha participación compatible co desenvolvemento persoal e familiar, facilitarase o uso de ferramentas telemáticas, e nos eventos presenciais teranse en conta os horarios e formatos máis acaídos para a conciliación. Habilitaranse espazos para crianzas e, en xeral, porase o coidado das persoas nun primeiro plano, tamén facilitando os distintos procesos. Nos eventos presenciais tamén se observará que non existan obstáculos para as persoas con discapacidades físicas ou sensoriais.

b) Soberanía cidadá. Sufraxio universal

— **En que situación se farán consultas?**

Serán sometidas a consulta do conxunto do censo de adscritos aquelas decisións de carácter estratéxico que comprometan o horizonte político e social de En Marea, como pode ser a confección das listas electorais (a través de eleccións primarias), a proposta marco programática e os pactos de goberno ou de lexislatura.

Promoverase que outro tipo de decisións que pola súa transcendencia e impacto político, social ou económico poidan ser sometidas tamén a consulta das e dos adscritos.

— **Que órgano propondrá esas consultas?**

O Consello da Marea ou o propio Plenario de En Marea estarán facultados para a convocatoria de consultas na forma e contido que así determinen. Habilitarase tamén a posibilidade de realizar consultas a iniciativa das adscritas por solicitude avalada por unha porcentaxe do censo non inferior ao 10% do número de participantes no plenario anterior.

— **Quen pode participar?**

Todas as persoas inscritas poderán participar nas consultas, no tempo e forma que se estableza.

— **Que sistema de validación terán?**

Estableceranse sistemas de validación para acreditar o nacemento ou residencia en Galicia mediante a solicitude dos documentos oficiais que procedan (DI, Cerrificado de empadramento, etc.) mediante formulario e/ou medios telemáticos considerados en cada convocatoria. As consultas poderán ser desenvolvidas a través dun sistema mixto, telemático e presencial (telemático asistido), e verificado a través de sistemas de validación contrastados.

No voto presencial contarase ca participación de persoas apoderadas e/ou interventoras que garantan o bo decurso do procedemento.

Elixirase en cada consulta unha Xunta Electoral que velará pola integridade do proceso de consulta e validará os seus resultados.

— **As decisións das consultas serán vinculantes?**

Si, o resultado dos procesos de consulta e referendo ás adscritas serán considerados acordo firme a aplicar polos órganos políticos de En Marea e polas/os cargos e grupos de representación institucional.

Tamén poderán desenvolverse outros mecanismos de participación das persoas inscritas, coma procesos deliberativos.

— **Que grupo ou órgano organizará estas consultas?**

O Consello da Marea será o encargado de garantir o desenvolvemento e condicións loxísticas e materiais das consultas, para o que poderá servirse da colaboración de grupos de traballo. A Xunta Electoral que en cada caso se elixa, deberá seguir os principios de paridade, equilibrio territorial e pluralidade, garantirá os principios e publicidade e igualdade no proceso.

c) Asemblea

O Espazo de Confluencia é unha organización asemblearista, que conxugará a asemblea presencial (Plenario) e a asemblea virtual (Rede) como consulta telemática por sufraxio universal a todos os seus membros.

— **Terá En Marea un Plenario?**

Si.

— **En caso afirmativo, como será a súa composición?**

Estará composto por todas aquelas persoas adscritas a En Marea que asistan ás súas convocatorias.

— **Cales serán as súas funcións?**

O plenario terá dúas modalidades de convocatoria con peculiaridades distintas pero as mesmas competencias:

a) Convocatorias de planificación: Constituiranse como o espazo para a planificación das liñas estratéxicas que deba de adoptar En Marea, a rendición de contas sobre a súa actividade política e institucional e o desenvolvemento e/ou reforma da súa estrutura orgánica, e de ser o caso, para referendo das mesmas.

No concreto serán obxectivos e funcións das convocatorias de planificación:

- Debate e reflexión sobre os principios de actividade política xeral da candidatura e o programa de acción anual.
- Balance da actividade institucional e do estado de aplicación do programa político da candidatura.
- Apertura do proceso e proposta das persoas integrantes da comisión de coordinación.
- Elaboración e reforma, de ser preciso, da proposta de regulamento de funcionamento de En Marea.
- Promover consultas ao conxunto de persoas inscritas.

Deberán, polo tanto, constituírse como unha ferramenta onde referendar, afondar e ampliar a alianza política, social e cidadá que da orixe á candidatura. Un espazo que debe de integrar a todas

aquelas candidaturas municipalistas, forzas políticas, colectivos sociais e sindicais, e a cidadanía que apostaron polo proxecto buscando fortalecer os vínculos da unidade e sumar novos axentes.

b) *Convocatorias de seguimento*: Exercerán como instrumento de seguimento periódico da actividade de En Marea, ante a cal os cargos públicos e a coordinadora darán parte do seu traballo, así como de reflexión e proposta sobre cuestións de índole táctico para o seu traslado á coordinadora e, se fose o caso, para referendo cidadá.

— **Qué competencias terá para exercer tales funcións?**

Aprobar a normativa interna de En Marea, constituír equipos e comisións de traballo, nomear e separar as persoas con responsabilidades orgánicas nos mesmos, e tomar todas aquelas decisións políticas que non teñan a consideración de estratéxicas. As súas competencias serán concretadas e desenvolvidas a través dun regulamento de funcionamento de En Marea.

— **Cal será o seu funcionamento interno?**

O funcionamento será mediante metodoloxías que promovan a maior participación das inscritis, o debate previo e informado, a construción de sínteses entre posicións diversas e á vinculación co entorno activista e cidadá que conforma a base social da candidatura, en claves de democracia horizontal. Débense configurar tamén coma espazos de traballo para o fortalecemento político de En Marea, a consolidación do espazo institucional acadado e a cohesión do proxecto político, nunca coma espazos para a colisión e competición entre os axentes integrantes de En Marea. Neste senso, cando exista iste tipo de problemas, será prioritario o cumprimento dos documentos internos de En Marea, tentando sempre chegar a un consenso e/ou acordo de colaboración; cara garantir o bo funcionamento do espazo e, por ende, o traballo realizado polas persoas implicadas no proxecto.

— **Cómo tomará as súas decisións?**

As decisións deben ser produto do debate e da escoita activa, e polo tanto procurárase sempre un consenso o máis amplo posible, tentando incorporar todas as posturas de xeito que non haxa oposición á decisión. Cando isto non fose posible tomaranse as decisións por consenso de calidade, entendéndoo como aquel no que non se opoñan 1/3 dos presentes. En caso de atoparse cunha extraordinaria e urxente necesidade de tomar unha decisión, cuestión que será dirimida por maioría simple, establecerase o seguinte procedemento:

Consenso

75%

2/3

Mayoría simple

Os acordos de carácter estratéxico quedan fora deste procedemento, xa que deben ser sometidos a validación e/ou ratificación do conxunto das persoas adscritas (Votación Telemática).

— **Cal será o seu réxime de sesións dos Plenarios (reunión presencial da asemblea)?**

O Plenario da Marea (nome que se propón para o órgano), reuniráse anualmente con carácter ordinario.

Poderá reunirse tamén de xeito extraordinario sempre que así o soliciten un 10% do Plenario ou

1/3 do Consello da Marea. Esta solicitude de convocatoria deberá ir acompañada dunha orde do día e, de cumprirse estes requisitos, debe ser convocado para unha data non máis alá dun mes dende a presentación da solicitude ao Consello.

— **Cómo se extinguirá?**

Só por decisión propia refrendada polo censo de En Marea.

d) Voceiría.

— **Que funcións terá voceiría de En Marea?**

As habituais do cargo, exercer de eixe comunicador entre os órganos internos de En Marea e a cidadanía, así como co resto de institucións.

Sera tamén a persoa designada como candidata as eleccións autonómicas, para o cal concorrerá como cabeza de lista na provincia que lle corresponda, ou en caso de coalición con outras forzas, no posto que se determine.

Debido ao recollido nos puntos anteriores, e a responsabilidade que se desprende do cargo, este será un posto nato no Consello das Mareas e na Coordinadora.

De que competencias gozará para exercer tales funcións?

Únicamente as de representación pública. Non poderá tomar decisións unilaterais de ningún tipo. Como voceiro, tanto no Consello como na Coordinadora, o seu voto en casos de tomas de decisión onde sexa preciso unha votación e aprobación por maioría simple, pode valer dobre nos casos de empate, sempre que a votación conte cun mínimo do 70% da representación.

Ante quen renderá contas?

Ante o Consello das Mareas no transcurso habitual do traballo político, e ante o Plenario e ante o conxunto das persoas inscritas.

— **Como e cada canto tempo renderá contas?**

Emitirá un informe de xestión con carácter previo a cada convocatoria do Plenario, e unha memoria anual que será remitida as persoas inscritas para a súa validación.

— **Como será o procedemento de elección da voceiría?**

A elección da Voceiría realizarase por decisión das persoas inscritas a través dun mecanismo electoral garantista e seguro. O procedemento concreto deste mecanismo será desenvolvido polo Plenario.

Se no proceso electoral do parlamento autonómico, a persoa non saíra elixida, mantería a calidade de voceira ata unha nova escolla, que nese caso se terá que realizar entre as persoas que vaian a

formar parte do grupo parlamentar, cos mesmos mecanismos, e cunha duración limitada ao horizonte electoral, cando se deberá escoller unha nova persoas para ser candidata e voceira.

e) Consello da Marea

— **Que funcións terá o Consello da Marea de En Marea?**

Facilitar a comunicación entre os distintos axentes que conforman En Marea e coordinar as súas accións e manter a interlocución cos grupos institucionais.

O Plenario da Marea ostenta con carácter ordinario a dirección política. O Consello da Marea exercerá esta dirección política por delegación do Plenario, no periodo que vai entre plenarios. Coordinar os Grupos de Traballo e Comisións que se creen e exercer aquelas competencias que lle sexan delegadas por mandato do Plenario.

Orientar a actividade política dos grupos institucionais de acordo aos principios e programa da candidatura resolvendo canta controversia poda xurdir na acción política e institucional de En Marea.

Garantir a cohesión e funcionamento integral das diferentes partes que compoñen En Marea (grupos institucionais, voceiras e grupos de traballo).

Exercer a representación pública da confluencia, diferenciada polo tanto das voceiras dos grupos institucionais, e representativa do conxunto do espazo.

Dirixir a política de administración e distribución dos recursos materiais, económico-financeiros e o persoal dos grupos institucionais segundo os acordos de constitución de En Marea.

De xeito transparente, incluíndo un balance de ingresos e gastos detallado nos informes que esta comisión presente no plenario.

— **De que competencias gozará para exercer tales funcións?**

As súas competencias serán de coordinación. Recibirá e transmitirá información entre os distintos órganos internos de En Marea e asumirá a súa voz nos espazos entre plenarios. Manterá unha interlocución fluída cos Grupos Institucionais, aos que trasladará os acordos do Plenario, o resultado das consultas realizadas ás adscritas, e as propostas das comisións e grupos de traballo, e do que recibirá as informacións pertinentes ao traballo parlamentario e, no seu caso, de goberno. Achegará contidos ao plenario, coordinando a acción dos outros grupos.

A actividade do Consello da Marea non substituirá a obriga de dar contas dos grupos institucionais, parlamentares e de Goberno ante o órgano Plenario da confluencia. As súas competencias serán concretas e desenvolvidas a través dun regulamento de funcionamento posterior.

— **Cómo será o seu funcionamento interno?**

O seu funcionamento interno será colexiado e democrático, primando os principios de consenso, transparencia e cohesión na acción externa. O Plenario aprobará un regulamento que desenvolva o método de funcionamento interno da coordinadora (réxime de convocatorias, quórum, procedementos de votación, etc.) nun prazo menor de tres meses dende a súa constitución. En calquera caso, e con independencia de cómo se organice internamente, as tomas de decisións solo poderán levarse a cabo cando participe, sexa presencial ou telemáticamente, un mínimo do 70% do Consello.

— **Ante quen renderá contas?**

Ante o Plenario e ante o conxunto das persoas inscritas.

— **Como e cada canto tempo renderá contas?**

Emitirá un informe de xestión con carácter previo a cada convocatoria do Plenario, e unha memoria anual que será remitida as persoas inscritas para a súa validación.

— **Como será o procedemento de elección do Consello da Marea?**

A elección do Consello da Marea realizarase por decisión das persoas inscritas a través dun mecanismo electoral que garanta a pluralidade, a paridade de xénero e o equilibrio territorial, representando, por ende, as comarcas e grupos sectoriais. O procedemento concreto deste mecanismo será desenvolvido polo Plenario.

— **De cantas persoas estará composta?**

O Consello da Marea, composto pola persoa que exercera da voceiría e 34 persoas máis, elixirá de entre os seus membros unha Coordinadora, composta por 14 persoas, máis a persoa que ecercera a voceiría. Esta coordinadora terá a competencia para executar as decisións do Consello da Marea e do Plenario, así como para as cuestións operativas que non podan agardar a unha reunión do Consello.

Calquera decisión que supere o ámbito da execución de acordos de outros órganos deberá ser ratificada na seguinte reunión do Consello ou, no seu caso, do Plenario.

— **Canto dura o seu mandato?**

2 anos

— **Como se cubrirían eventuais baixas?**

Cando se produza unha baixa, a persoa saínte será substituída pola seguinte na lista segundo os resultados electorais que manteña os valores do proceso: pluralidade, equilibrio territorial e paridade de xénero.

— **Que incompatibilidades terían os seus membros?**

Serán incompatibles en todo caso para integrarse neste órgano, as persoas que integren a Comisión de Garantías e ou nos doce últimos meses fosen militantes (ou inscritos) en partidos de ámbito

nacional ou estatal.

Os grupos institucionais serán membros natos desta Comisión pero as persoas que os representen poderán variar.

— **Poderían repetirse mandatos? Cantos? Cómo?**

Si, dous consecutivos de xeito ordinario, ou ata catro anos se existen eleccións por motivos extraordinarios, e sen límite se son alternos.

— **Cales son as causas de separación de Comisión de coordinación?**

Serán causas de baixa da Comisión de coordinación as seguintes:

Renuncia

Revogación: Previa solicitude dun 10% do Plenario ou por maioría cualificada dos membros da Comisión de coordinación poderá someterse a consideración do conxunto do censo de adscritos a posibilidade de revogación por perda de confianza de algún das e dos seus membros. En caso de incumplimento das obrigas tamén poderá ser revogado, de oficio ou como resultado da denuncia dalgunha persoa inscrita, de xeito cautelar, pola Comisión de Garantías, revogación que debe ser avaliada posteriormente polo plenario.

— **Como tomará as súas decisións?**

As decisións deben ser produto do debate e da escoita activa, e polo tanto procurarase sempre un consenso o máis amplo posible, tentando incorporar todas as posturas cando fose posible para que ninguén se opoña a unha decisión. Cando isto non fose posible tomaranse as decisións por consenso de calidade, entendéndoo como aquel no que non se opoñan 1/3 dos presentes. En caso de atoparse cunha extraordinaria e urxente necesidade de tomar unha decisión, cuestión que será dirimida por maioría simple, establecerase o seguinte procedemento:

Consenso

75%

2/3

Maioría simple

— **Cal será o seu réxime de sesións?**

A Comisión de coordinación terá autonomía para determinar o seu réxime de sesións e o seu carácter, sexa presencial ou telemático.

— **Haberá voceiras desta Comisión?**

Si.

— **Como se vinculan?**

As voceirías serán pluripersoais, rotatorias e paritarias.

— **Haberá e como se define a interacción deste grupo co resto dos grupos e, no seu caso, cogrupos institucionais?**

A Comisión de Coordinación é o órgano permanente de coordinación do proceso. O seu traballo consiste en axudar a manter canles de comunicación fluídos entre os Grupos de Traballo entre si e cos Grupos institucionais, e velar pola integridade do proceso de confluencia tanto dentro como fora das institucións nos períodos entre plenarios. As relacións deste órgano cos demais serán de coordinación e dirección política, mais en ningún caso terán carácter xerárquico.

f) Estrutura territorial

— **Terá En Marea unha estrutura territorial?**

Si, comarcal, local e no ámbito das distintas circunscricións electorais. E sectorial

— **En caso afirmativo, como será esta estrutura?**

Os niveis de decisión político serán o local e o nacional. Poderán conformarse espazos comarcais e excepcionalmente provincial e de partido xudicial. Estimularase e favorecerase a creación de redes autónomas e autoxestionadas polos propios procesos municipalistas, como estes estimen oportuno, a nivel comarcal e provincial. Coa finalidade de dar resposta ás necesidades comúns da veciñanza da bisbarra, como un espazo onde poidamos poñer en común o traballo a nivel institucional, social e de intercambio de información entre os municipios, e tamén como lugar onde artellar as solucións para aquelas necesidades que superen o eido municipal, pois existen interconexións sociais, económicas e territoriais entre os concellos.

En caso de contradicións entre posicionamentos que afectan a ámbitos supramunicipais correspondera ao ámbito nacional a súa mediación inicial e en última instancia a súa resolución.

A estrutura territorial adaptarase á realidade galega, e tratarase dunha rede de colaboración permanente entre os distintos axentes do cambio, nas diferentes escalas, podendo coexistir órganos territoriais a nivel de comarca, localidade, ría, rexión urbana, etc. En ningún caso, as Mareas Locais perderán autonomía no seu ámbito de actuación.

O nivel local estará formado polas persoas adheridas a En Marea a nivel do concello no caso das mareas municipalistas que actúen baixo o paraugas legal de En A Marea, ou polas forzas municipalistas que se, sendo independentes se vexan representadas polo espazo e colaboren de xeito activo con el. O espazo local terá plena autonomía de actuación sen que sexa posíbel ningún tipo de inxerencia comarcal, supracomarcal ou nacional na súa xestión. As candidaturas municipalistas poderán manter a súa autonomía ao marxe deste nivel de organización local sempre que o decidan. A decisión correspóndelle unicamente a elas.

Incentivarase a creación de redes comarcais. Este nivel comarcal, definido como “Mesa Comarcal”, estará formado polas persoas que cada plataforma designe como representante, máis unha persoa designada pola Coordinadora de En Marea para os concellos que non teñan representación, que deberán ser persoas adheridas a En Marea a nivel do concello en cuestión, e se non fora posible da comarca en cuestión. Cada Mesa Comarcal elixirá unha persoa como representante comarcal, que dinamice e axilice a

interlocución coa organización a nivel nacional. Esta persoa deberá ser adherida a En Marea, pero non poderá ter cargo orgánico dentro de En Marea, para evitar duplicidades ou conflitos de intereses.. As comarcas serán espazos de deliberación, e de traballo político no ámbito comarcal, onde terán independencia política, pero non terán carácter decisorio nas cuestións que competan a En Marea. Serán espazos onde tecer rede, necesaria para fornecer a organización, pero non serán espazos estruturais de En Marea, nin teran necesariamente que ser nexos de unión entre En Marea e as plataformas municipalistas, podendo estas últimas xestionar as cuestións que lles sexan propias directamente con En Marea.

Entre as funcións da persoa representante comarcal estarán establecer canles fluídas de comunicación entre os distintos axentes (sociais, culturais...) espallados pola comarca, promover a xeración de dinámicas de cooperación entre os diferentes municipios e mareas municipalistas que conforman a comarca, coordinar políticas no seu ámbito de actuación e fomentar a superación dos localismos.

13. As Mesas Comarcais poderán facer propostas, demandar información e rendicións de contas, organizar actos, partillar coñecementos, xerar canles de cooperación de todo tipo, e establecer asembleas nas súas respectivas áreas de influencia, tendo completa autonomía respecto da súa convocatoria, réxime de sesións, levantamento e difusión de actas, etc... As Mesas Comarcais renderán contas ante as plataformas municipais que as compoñan.

O nivel comarcal terá en conta a realidade galega e, por norma xeral, respectará as comarcas históricas do noso país.

O nivel de partido xudicial e provincial activaranse excepcionalmente e serán o ámbito de decisión para estipular a forma de escolla de deputadas provinciais de ser o caso e o provincial a forma de escolla de deputadas para as eleccións galegas e estatais.

En calquera caso o espazo, poderá e deberá, articular ferramentas que acheguen a actividade institucional e o traballo no espazo ás realidades máis concretas de vida e activismo da cidadanía artellando encontros, mesas de traballo e outra serie de fórmulas para a rendición de contas e a ligazón co entorno social e veciñal.

— **Cales serán as súas funcións?**

Establecer canles fluídas de comunicación entre os distintos axentes do cambio espallados polo territorio e xerar dinámicas de cooperación a nivel local e comarcal, coordinar políticas no seu ámbito de actuación e superar aos localismos.

Recoller, debater e comunicar tódalas propostas da comarca ou área de influencia, de facer cuestións para o seu tratamento en Plenario. Será un punto de conexión, comunicación e de referencia para as distintas asociacións, asembleas,... con ideas comúns e que estean dentro do seu ámbito.

— **Que competencias terán para exercer tales funcións?**

Poderán facer propostas, demandar información e rendicións de contas, organizar actos, partillar coñecementos, xerar canles de cooperación de todo tipo, e establecer asembleas permanentes nas súas respectivas áreas de influencia, tendo completa autonomía respecto da súa convocatoria,

réxime de sesións, levantamento e difusión de actas, etc... Así mesmo terán a mesma consideración que os grupos de traballo á hora de elaborar propostas. Serán as encargadas de organizar e distribuír as mesas electorais nos procesos internos de En Marea.

No ámbito local terán plena capacidade de decisión no ámbito do seu concello sen inxerencia de ningunha outra estrutura comarcal ou nacional.

— **Cal será o seu funcionamento interno?**

As estruturas territoriais terán autonomía para desenvolver e regulamentar o seu funcionamento interno.

— **Ante quen renderán contas as estruturas territoriais?**

Ante as súas inscritas ou militantes según a fórmula que sigan e dentro do seu ámbito territorial.

— **Como tomarán as súas decisións?**

As estruturas territoriais terán total autonomía para desenvolver e regulamentar os seus mecanismos para a toma de decisións, pero deberán encadrarse dentro dos principios de radicalidade democrática que defendemos.

— **Cal será o seu réxime de sesións?**

As estruturas territoriais terán total autonomía para desenvolver e regulamentar o seu réxime de sesións.

— **Cómo se extinguirán?**

As estruturas territoriais terán total autonomía para desenvolver e regulamentar a fórmula e causas de extinción.

— **Como cesarán as persoas nas súas funcións nestas estruturas?**

As redes territoriais terán total autonomía para desenvolver e regulamentar o seu réxime interno.

g) Estrutura sectorial

— **Terá En Marea unha estrutura funcional?**

Si.

— **En caso afirmativo, como estará composta esta estrutura?**

Aquelas persoas que desexen crear unha Comisión ou Grupo de Traballo específica que estea vencellada a colectivos sociais concretos poderán propoñelo ao Plenario para a súa constitución. Esta estrutura terá dous tipos de entidade, os Grupos de Traballo Funcionais e as Comisións de

Traballo sectoriais. Os funcionais serán aqueles grupos que fagan o traballo “de servizo” do proceso, coma pode ser a coordinación ou a comunicación. As sectoriais serán aquelas que traballen temáticas concretas coma pode ser a pesca ou a gandaría.

— **Cales serán as súas funcións?**

As Comisións de Traballo Sectoriais terán como función dar apoio específico á labor dos grupos institucionais na elaboración de iniciativas e vertebrar as relacións deste coa sociedade civil e o tecido social organizado. Tamén recoller, debater e comunicar tódalas propostas referentes ao sector para o seu tratamento en Plenario. Serán un punto de conexión, comunicación e de referencia para as distintas asociacións, agrupacións e persoas,... con ideas comúns e que estean dentro do seu ámbito.

No caso dos Grupos de Traballo Funcionais, cumprir as encomendas que lles asigne o Plenario.

— **Que competencias terá para exercer tales funcións?**

As Comisións de Traballo Sectorial son grupos de reflexión e elaboración política en estreito contacto coa coordinadora e o grupo institucional. As competencias concretas serán desenvolvidas por acordo da primeira en función das necesidades concretas que teña a candidatura. Poderán facer propostas ao plenario, demandar información e rendicións de contas no seu ámbito de traballo, organizar actos, partillar coñecementos e establecer canles de cooperación de todo tipo. Os Grupos de Traballo Funcionais terán as competencias que lles asigne o Plenario para poder exercer a súa función.

— **Cal será o seu funcionamento interno?**

O funcionamento estará guiado polos principios de cooperación, consenso, publicidade e tenderán a autorregulación interna. Habilitaranse ferramentas para que poidan desenvolver as súas tarefas tanto de xeito presencial como por vía telemática.

— **Ante quen renderán contas as estruturas funcionais?**

O Consello da Marea será a encargada de coordinar o funcionamento normalizado das Comisións de traballo sectorial, e establecer mecanismos de enlace co grupo institucional. Publicitarase a súa actividade (actas, iniciativas, etc.) ante o conxunto do corpo de adscritos e os seus traballos quedarán reflectidos nos informes do Consello da Marea ao Plenario. Darán contas do seu traballo tamén ante as organizacións sectoriais cas que traballen, a fin de establecer canles de confianza mutua que favorezan unha cooperación frutífera.

Os Grupos de traballo funcionais renderán contas ante o Consello da Marea e ante o Plenario.

— **Cómo tomarán as súas decisións?**

Democraticamente. Serán deliberativos e as decisións tomaranse por consenso. De non ser posíbel presentaranse as diversas propostas alternativas.

— **Cal será o seu réxime de sesións?**

Terán autonomía para definir o seu réxime de sesións.

— **Como se extinguirán?**

Por vontade propia, ou por acordo do Plenario a petición do Consello da Marea.

— **Como cesarán as persoas nas súas funcións nestas estruturas?**

Por vontade propia ou por perda da confianza do grupo. Sería recomendable que as funcións nestes grupos fosen rotatorias.

h) Voceiras

— **Terá En Marea voceirías á marxe dos órganos anteriores?**

A voceiría de En Marea existirá e desenvolverase como está reflexado (punto d) , pero poderá contar con vicevoceirías. A escolla de vicevoceirías de En Marea no seu conxunto recaerá exclusivamente no Consello da Marea e nos membros desta que sexan designados/as, sen menoscabo das voceirías que os diferentes grupos institucionais poidan asignar.

As comisións de traballo sectorial, grupos de traballo funcional e redes territoriais poderán designar por consenso voceirías de vixencia anual no ámbito da súa competencia, que serán colectivas e con paridade de xénero.

— **Como se escollerían?**

Igual que calquera órgano de En Marea.

— **Serían unipersoais ou pluripersoais?**

Pluripersoais preferentemente.

— **Como sería o seu réxime de funcionamento?**

Preferentemente rotatorio, e con paridade de xénero.

— **Cantas voceirías habería?**

Unha voceiría colexiada por órgano.

— **Canto tempo duraría o seu mandato?**

Segundo determine o órgano ao que da voz

— **Ante quen renderían contas?**

Ante o órgano que as elixiu.

— **Cómo se cubrirían eventuais baixas?**

Do mesmo xeito que se constituíron inicialmente.

— **Qué incompatibilidades terían?**

Ningunha.

— **Poderían repetirse mandatos?**

Dous consecutivos, sen límite para alternos.

— **Como cesarían as persoas na súa condición de voceiras?**

Por vontade propia, por perda da confianza do grupo ou por incumprimento do código ético ou calquera outra causa suficiente para instar un revogatorio.

i) Outros órganos

— **Terá En Marea estruturas efémeras cun fin determinado?**

Si.

— **En caso afirmativo, como se constituirían?**

Por acordo do Plenario ou do Consello da Marea, ben motu proprio, ben a instancia dunha comisión ou grupo de traballo, ou un grupo de persoas inscritas que así o soliciten.

— **Cal será o seu funcionamento interno?**

O funcionamento estará guiado polos principios de cooperación, consenso, publicidade e tenderán a autorregulación interna. Habilitaranse ferramentas para que poidan desenvolver as súas tarefas tanto de xeito presencial como por vía telemática.

— **Ante quen renderán contas?**

O Consello da Marea será a encargada de coordinar o funcionamento normalizado destes grupos, e establecer mecanismos de enlace co grupo institucional. Publicitarase o resultado da súa actividade (actas, iniciativas, etc.) ante o conxunto do corpo de adscritos e os seus traballos quedarán reflectidos nos informes do Consello da Marea ao Plenario.

— **Como tomarán as súas decisións?**

Democraticamente. Serán deliberativos e as decisións tomaranse por consenso. De non ser posíbel presentaranse as diversas propostas alternativas.

— **Cal será o seu réxime de sesións?**

Serán autónomas no seu réxime de sesións e funcionamento.

— **Como se extinguirán?**

Por acordo do grupo, por perda da confianza do órgano que a creou, ou por cumprimento da súa finalidade.

— **Como cesarán as persoas nas súas funcións nestas estruturas?**

Por vontade propia ou por perda da confianza do grupo. Sería recomendable que as funcións nestes grupos fosen rotatorias.

j) Transparencia

— **Debería existir unha comisión de ética e garantías?**

Si.

— **Debería existir un réxime de incompatibilidades?**

Si, como réxime xeral, ningunha persoa poderá pertencer a máis de dous grupos ou comisións de traballo simultaneamente, as Comisións efémeras non se incluírán neste cómputo. Habrá órganos que poidan implicar incompatibilidades máis estritas a fin de evitar duplicidades de cargos.

— **En caso afirmativo, quen e como o constituiría?**

A Comisión de Garantías sería un órgano colexiado composto por cinco persoas elixidas polo Plenario para un mandato de tres anos seguindo o criterio de paridade de xénero. Terán incompatibilidades absolutas e poderán repetir ata dous mandatos consecutivos. O Plenario podería revogar a algunha destas persoas por perda da confianza nela. A Comisión de Garantías podería actuar por denuncia algunha das persoas inscritas, do Consello ou da Coordinadora, e de xeito excepcional podería actuar de oficio se considerase que algún dos órganos representativos, a Voceiría, Consello, a Coordinadora, ou os cargos electos tivesen comportamentos que supoñeran un quebrantamento dos acordos plenarios.

Será o garante e o intérprete da normativa interna e dos acordos plenarios. Os seu réxime xurídico deberá desenvolverse nunha normativa específica.

Explicación da emenda:

O documento oficial supón o abandono do formato do que En Marea se dotou no seu nacemento. As asinantes propoñemos que se recupere o documento de xullo de 2015, aportando unha serie de actualizacións que ceremos necesarias.

DITAME

PROPOSTA DA COMISIÓN DO PLENARIO E DO CONSELLO DAS MAREAS:

A DEBATE