

Un país xusto.

Igualdade e políticas feministas



Programa
2016

3 **Principios e directrices da nosa acción
no ámbito da igualdade e políticas feministas.**

5 **Medidas Políticas**

5 Igualdade e políticas feministas
para a rexeneración e a calidade democrática

9 Igualdade na economía: os cuidados
e as políticas da vida cotiá

12 Igualdade nas políticas sociais
e servizos públicos

13 Galicia libre de violencia machista

15 Transmitir igualdade para outras realidades

17 A diversidade como base da nosa cidadanía

18 Igualdade, inclusión das diversidades
e atención ás dependencias

22 Igualdade para unha
nova cultura institucional

Principios e directrices da nosa acción no ámbito da igualdade e políticas feministas.

En Marea comprométese ao artellamento da súa acción política en torno á premisa xeral de ‘orientar á política galega á igualdade efectiva para todas as persoas, o que para nós significa asumir o compromiso co principio ético-político de ‘igual valor’. Consideramos que esta é unha proposta imprescindible para a transformación social de Galicia coa apertura a un novo tempo de emancipación e de xustiza redistributiva, social e de xénero.

As medidas no seu conxunto abordan concrecións en torno a seis directrices:

1. Maior alcance e conceptualización da Igualdade. Ampliar a cobertura e alcance do ámbito das políticas de igualdade, identidades de xénero e inclusión das diversidades existentes, a través da coordinación das políticas sectoriais, do seu tratamento integral e da creación de novos servizos facilitadores de realidades inclusivas. Ningunha persoa é ilegal, e todas as vidas teñen o mesmo valor, independentemente da súa singularidade. Desde En Marea defendemos os dereitos humanos de todas as persoas e queremos garantir o acceso de todas elas aos recursos públicos e prestacións sociais e/ou económicas do ámbito competencial da Xunta de Galicia, vixiando os mecanismos de discriminación indirecta en base ás diversidades.
2. Instrumentos de emerxencia de xénero. Articular unha fronte común para poñer fin aos feminicidios, a maior vulneración dos dereitos humanos das mulleres. É unha prioridade que precisa dunha estratexia de abordaxe integral para avanzar cara unha sociedade libre de violencia machista que inclúa un plan de emerxencia, así como reforzar os servizos públicos en funcionamento, como a Rede de centros de Acolida ás mulleres en situacións de Violencia de Xénero, mellorándoos desde unha maior dotación de recursos, competencias e integralidade dos servizos.
3. Mudar o imaxinario simbólico patriarcal. Subverter a orde social de xénero, que exclúe ás mulleres do goce pleno dos seus dereitos humanos, cara unha realidade na que teñamos cabida “todas as persoas e con todos os dereitos”. As persoas temos dereito a mostrarnos libremente como somos, a decidir como cada quen quere transitar pola súa vida, a manter relacións sexuais e afectivas, e a namorarnos ou non de quen nos preste. E sobre todo, temos dereito a non ser penalizadas por elixir a nosa identidade de xénero e relacións sexo/afectivas fora da suposta ‘heteronormatividade’.
4. Dereitos das mulleres como indicador de calidade democrática. Para avanzar cara outro modelo de sociedade, en igualdade, precisamos poñer fin ao agravio histórico que recae sobre as mulleres, e construímos como sociedade democrática desde o respecto e cumprimento dos seus dereitos, a visibilidade, inclusión e valoración das contribucións de todas. A este obxectivo responderían a creación de mecanismos institucionais como a Valedoría da Igualdade que contemple entre os seus cometidos o de velar pola participación das mulleres na política, a representación equitativa nos procesos sociais de tomas de decisións e as condicións que poderían facilitalo.

5. Compromiso orzamentario. O reto é orientar todo o orzamento da Xunta de Galicia para que a igualdade sexa unha realidade, a través dun proceso gradual de transversalidade e coherencia política e, paralelamente, do proceso para incrementar o orzamento destinado ás políticas de igualdade. Actualmente, os recursos que se destinan á igualdade de xénero equivalen apenas a un 0,12% (12.165.819 Euros) do orzamento total da Xunta de Galicia, o cal resulta insuficiente e moi por debaixo do 0,33% que chegou a representar no ano 2009 durante o goberno bipartito. O compromiso é ampliar o orzamento para as políticas de igualdade até o 0,5% no primeiro ano e gradualmente até o 1% na segunda parte da lexislatura.
6. Recoñecemento e interlocución directa coas entidades, colectivos e redes activistas do movemento feminista galego, da diversidade sexual -persoas lesbianas, gais, transexuais, bisexuais e intersexuais-, das diversidades funcionais, sensoriais, intelectuais, e de calquera outra singularidade.

Medidas Políticas

Igualdade e políticas feministas para a rexeneración e a calidade democrática

Unha democracia de calidade ten que basearse na plena igualdade.

A Inclusión da igualdade como principio ético, teoría política e movemento social é algo imprescindible para mudar a sociedade actual, para buscar unha outra forma de estar no mundo. A igualdade, na amplitude das súas dimensións, e a inclusión da perspectiva feminista nas políticas galegas, facilita a tarefa de redefinir outro sistema, dende o recoñecemento da diversidade, da interdependencia, da solidariedade e responsabilidade social; e tamén desde a lóxica de asumir a redistribución equitativa dos recursos e da igualdade de xénero como un motor de cambio en Galicia.

A rexeneración democrática que queremos desde En Marea inclúe a todas as persoas e a todos os dereitos, para artellar os dereitos de cidadanía na amplitude e riqueza da pluralidade e diversidade existentes.

As medidas neste bloque pretenden sentar as bases para esta transformación e rexeneración democrática fundamentada na igualdade.

1. Reforma electoral garantista da igualdade

Modificación da lei electoral de Galicia de cara a garantir a igualdade de todas as persoas, dos grupos de representación política e da representación paritaria de mulleres e homes.

Galicia precisa unha revisión integral da lei de 1985 que a día de hoxe rexe os procesos electorais autonómicos. Dos aspectos que precisan adaptarse ao principio de igualdade asumimos como prioritarios o da redistribución e representación da diversidade de xénero, dos territorios e da comunidade galega que reside no exterior. En Marea creará unha comisión de traballo especializada coa finalidade de estudar as actualizacións necesarias para termos unha lei electoral adecuada á igualdade, ao contexto político e demográfico actual.

2. Plan de emerxencia para poñer fin aos feminicidios con recursos suficientes

A persistencia da violencia contra as mulleres constitúe unha situación de emerxencia que hai que atender desde a protección, a facilitación de alternativas e o acompañamento nas situacións de transición emancipatoria. A resposta institucional que se está a dar resulta insuficiente: en 2015 Galicia foi a terceira comunidade con máis mulleres asasinadas. Este Plan de emerxencia formará parte dunha acción continuada no tempo, a través da *Estratexia Galega de abordaxe integral ante a violencia de xénero*, que incluírá un programa de asesoramento para mulleres que foron vítimas de trata ou explotación sexual, o reforzo da persecución do proxenetismo e realización dunha macroenquisa sobre a incidencia da Violencia de Xénero ao longo da vida das galegas.

3. Unha xustiza social universal

Dende En Marea pensamos que unha sociedade non estará completa mentres que haxa xente que sufra e mentres existan desigualdades. Por iso, cremos que é necesario que á hora de acceder aos servizos aparelados aos dereitos sociais dependentes da Xunta de Galicia, a situación administrativa do ou da beneficiaria non pode ser un impedimento. Por iso, eliminaremos o requisito de posuír unha residencia administrativa regular para poder solicitalos e optar a eles. A xustiza social, igual que a sanidade, debe rexerse pola universalidade.

4. Renda galega de cidadanía.

Agruparemos o conxunto de axudas sociais galegas adicadas á inclusión social –Renda de Inserción Social de Galicia, Axudas de Emerxencia Social, Salario da Liberdade e Axudas ao retorno de migrantes– unha medida que requirirá incrementar notablemente os fondos e reorganizar os servizos en unidades de atención especializadas, traballando en común cos concellos, para unha maior coordinación. O obxectivo é garantir a autonomía de todas as persoas e a súa dignidade. Facilitaremos os requisitos de entrada ás persoas en situación de vulnerabilidade social actualmente excluídas destas axudas, incrementaremos as cuantías económicas pasando a ser o ingreso mínimo do 150% IPREM e o ingreso máximo o 250% IPREM. Reforzaremos este servizo con mais persoal para evitar os actuais retrasos na tramitación dos expedientes.

5. Unha linguaxe inclusiva na Administración

O respecto das diversidades, así como o fomento da igualdade, debe mover toda a acción do Goberno autonómico. En base a iso, e aos incumprimentos a este respecto nos que incorreu a Xunta de Alberto Núñez Feijóo, avogamos porque a linguaxe inclusiva e non sexista estea presente en todas as publicacións e comunicacións promovidas e/ou contratadas pola Administración. Obriga, por certo, que deriva da normativa en materia de igualdade tanto a nivel europeo, como estatal e autonómico (recollido no decreto legislativo 2/2015).

6. Recoñecemento da linguaxe de signos nas comunicacións oficiais

Se unha institución pública debe gobernar e xestionar para todos e todas, debe ter en conta as distintas diversidades. Dende En Marea cremos no necesario recoñecemento das linguas de signos –tanto galega como castelá– como vehículos de comunicación administrativa, ao entendelas como linguas con carácter co-oficial en Galicia.

7. Potenciación da accesibilidade universal

As leis sobre accesibilidade non son de segunda categoría. Deberemos velar polo cumprimento da Lei de Accesibilidade Universal e por un servizo de transporte público que garanta o acceso físico da poboación aos distintos servizos dunha forma digna.

8. Creación da Valedoría da Igualdade e do Instituto Galego da Igualdade de Xénero

Cómpre que as institucións públicas estean adaptadas a unha sociedade diversa, inclusiva e igualitaria. Por iso, crearemos o Instituto Galego da Igualdade de Xénero (IGIX) e a Valedoría da Igualdade. O IGIX será un organismo autónomo adscrito á Presidencia do Goberno galego que rexerá e coordinará o desenvolvemento das

políticas de xénero da Xunta de Galicia. Pola súa banda, a Valedoría da Igualdade supervisará de oficio calquera tipo de atentado no que aos dereitos humanos e aos dereitos das mulleres se refire. Ambas as dúas propostas son reivindicacións históricas do movemento feminista galego que até o de agora foron completamente esquecidas. A nosa intención é ir artellando, a través do IGIX, todos os mecanismos institucionais necesarios para que a igualdade de xénero sexa unha realidade no proceso impulsor da transformación social de Galicia. Ao fío, tamén se levarán a cabo actuacións específicas en determinados entes e organismos públicos, como a ampliación da rede territorial dos Centros de Información ás Mulleres (CIM), así como da Rede de Acollemento para Mulleres e Menores en Situación de Violencia de Xénero, e os novos servizos mancomunados contra a misoxinia e a LGTBI-Fobia.

9. Incrementar o orzamento destinado ás políticas de Igualdade

Poñer en marcha novos organismos en materia de igualdade e reforzar a rede actual precisa dun incremento do orzamento dedicado a estas políticas. Actualmente, o presuposto asignado á igualdade de xénero é dun insuficiente 0,12%. Ademais, a contía mingou considerablemente durante os anos nos que o PP se mantivo á fronte da Xunta de Galicia. O noso compromiso é ampliar o orzamento destinado a políticas de igualdade até o 0,5%

no primeiro ano e, gradualmente, até o 1% na segunda parte da lexislatura.

10. Estratexia galega de socialización dos coidados.

Os coidados son unha parte fundamental do benestar individual das persoas e de toda a sociedade e, como tal, considerámola unha cuestión social que non pode quedar limitada exclusivamente ás decisións individuais. O sector público ten unha responsabilidade importante no xeito en que se exercen estes coidados, que poden facilitar ou dificultar as condicións de vida e diluír ou manter a división sexual do traballo. Desenvolveremos unha estratexia coordinada que contemple o incremento de prazas en centros de día e nas escolas infantís, a regulación do tempo de traballo, a apertura nunha maior franxa horaria de centros escolares de primaria e secundaria, a aposta pola figura profesional da/o asistente persoal, programas de dignificación do traballo de coidados (bolsas de emprego, condicións dignas) e, en xeral, iniciativas en favor da corresponsabilidade.

11. Programa de recuperación da memoria histórica das mulleres galegas, do movemento feminista e da loita polos dereitos LGTBI e pola igualdade

É unha cuestión de xustiza darlle visibilidade e difundir a historia das mulleres. Por iso, o Goberno de En Marea porá en marcha un programa específico de recuperación da memoria histórica das mulleres, do movemento feminista e da loita polos dereitos LGTBI e pola igualdade. Queremos sacar á luz as diferentes formas de represión contra as mulleres que a Xunta do PP mantivo no esquecemento, e que mesmo Nacións Unidas denunciou nun informe publicado en 2015 no que aseguraba que este é un tema subexplorado, sobre todo no que atinxe «ao impacto das violacións contra as mulleres que eran esposas, fillas, irmás ou netas dalgún perseguido».

12. **Programa de empoderamento das mulleres do rural, como axentes estratéxicos para o desenvolvemento**

É fundamental entender o valor do traballo que realizan as mulleres no ámbito rural, dalo a coñecer e impulsar unha igualdade real en canto a oportunidades e condicións. Para iso é preciso abrir novas perspectivas para a súa incorporación nas organizacións agrarias e nos grupos de desenvolvemento rural. A través dun programa específico, desde En Marea impulsaremos redes que aposten por un rural sostible desde a corresponsabilidade entre mulleres e homes.

13. **Lei galega de saúde sexual e reprodutiva e do dereito a decidir das mulleres.**

A autonomía reprodutiva das mulleres é un dereito básico: representa o seu dereito a decidir sobre o seu corpo, a elixir libremente e de xeito responsable se desexa optar pola maternidade ou non, cando e con quen. A negación deste dereito é un mecanismo de control patriarcal que presupón a incapacidade xurídica das mulleres para decidir sobre as súas vidas. Impulsaremos a aprobación dunha lei garantista deste dereito para as mulleres galegas, independentemente da súa diversidade sexual, e coa consecuente derogación da Lei 5/2010, a través da cal se establecerá o acceso universal a unha atención de calidade da saúde sexual e reprodutiva, estipulándose entre outras cuestións o cumprimento duns prazos mínimos para a realización de citoloxías e os resultados das mesmas. Asemade, facilitarase o acceso aos medios anticonceptivos –sobre todo entre as mulleres, as persoas mozas e colectivos minorizados–, facendo especial fincapé na prevención das enfermidades transmisión sexual e da VIH-SIDA.

14. **Despatoloxización da transexualidade**

Aprobaremos a Lei Galega pola despatoloxización da transexualidade, na que se inclúa a atención específica ás menores trans e se blinde o acceso a intervencións sanitarias gratuítas, así como aos bloqueadores hormonais no caso das menores.

15. **Produción de indicadores non androcéntricos máis alá do PIB**

Esta é unha demanda de sentido común: debemos cuestionar que é o que medimos para definir a que lle estamos a dar importancia na idea de progreso e riqueza dunha sociedade. Precisamos ampliar o foco de atención, atendendo a todo o que incide no benestar das persoas e facilita transicións sustentables a outro modelo de sociedade en igualdade. Apostamos, por tanto, pola creación dun novo mapa de indicadores que mostren que é o que está a pasar coa calidade de vida, coas relacións de desigualdade, coa fenda ecolóxica e a capacidade de transformación das situacións de desigualdade estrutural.

16. **Estudos de avaliación do impacto de xénero obrigatorios**

Os proxectos de especial importancia para as condicións de vida da cidadanía irán acompañados do pertinente estudo de avaliación sobre a previsión do impacto de xénero, en cumprimento da lexislación vixente en materia de igualdade que a Administración de Feijoo non está a aplicar – Lei Orgánica de Igualdade L.O. 3/2007 e DL galego 2/205 decreto lexislativo plo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade–.

Igualdade na economía: os cuidados e as políticas da vida cotiá

Desde En Marea queremos impulsar a onda das novas formas de comprensión da economía e da vida, tendo en conta a igualdade no artellamento da xustiza social, a xustiza redistributiva e a xustiza de xénero. A transformación do modelo económico precisa dunha nova organización sociopolítica que propicie a sustentabilidade da vida, na consideración dos cuidados como unha necesidade social para facer efectivo o principio de equivalencia humana.

Os cuidados, e máis especificamente, atender ás necesidades de cuidados que temos as persoas ao longo das nosas vidas, é fundamental para o benestar social. Desde En Marea os incorporamos como algo explícito e indispensable para artellar noso modelo económico e de sociedade. E se os facemos emerxer como algo visible é para romper coa consideración tradicional da división sexual do traballo que os asignaba a especificidade das mulleres. Debemos avanzar cara unha sociedade de persoas cuidadoras, todas nós, mulleres e homes, o que quere dicir valorizar estes traballos e asumilos como parte das nosas vidas, no persoal e no político.

17. Rede de servizo público de cuidados.

Realizaremos un xiro para incluír as actividades do ámbito familiar e comunitario dentro da nova Estratexia galega de socialización dos cuidados, ordenando e dignificando as condicións deste novo sector de emprego, con criterios de calidade e condicións de traballo digno nos servizos de cuidados. Crearemos unha Rede de servizos públicos de cuidados' que atenderá ás necesidades das persoas nas diferentes etapas e situacións do seu ciclo vital, e que recoñecerá formalmente o traballo das persoas neste eido. Incentivaremos a creación e funcionamento de empresas, de economía social ou cooperativas, adicadas aos cuidados.

18. Dignificar o valor social e económico do traballo dos cuidados

Promoveremos medidas urxentes para dignificar e valorar social e economicamente o traballo dos cuidados –bolsas de emprego, condicións dignas e de mediación laboral e familiar–, incentivando tamén a figura dos homes cuidadores.

19. Infraestruturas que faciliten a conciliación

Promoveremos activamente a habilitación de equipamentos, infraestruturas e servizos que faciliten a conciliación, co obxectivo de tecer unha rede pública axeitada, suficiente e ben coordinada, nas dotacións para a vida cotiá, tendo en conta as especiais dificultades do ámbito rural e os desequilibrios territoriais.

A dupla xornada laboral e a falta de flexibilidade para compatibilizar os horarios do mal chamado “traballo produtivo” coa vida persoal condiciona a vida de moitas familias, especialmente das mulleres e daquelas persoas que precisan cuidados (crianzas, maiores e outras dependencias temporais ou permanentes). Por isto, resulta importante contar cunha rede de servizos públicos de calidade de apoio ás necesidades de cuidados e que posibiliten de facto a conciliación.

20. **Reparto dos tempos de traballo.**

Realizaremos unha avaliación económica sobre os usos dos tempos, xornadas e reparto do traballo en Galicia. Analizaremos alternativas para a redución e/ou a racionalización dos horarios laborais para que sexan compatibles con outros tempos e dimensións da vida. O tempo é un recurso limitado e a distribución que facemos del provoca posicións de desigualdade. O uso do tempo monetizado na esfera produtiva ten un lugar preeminente, porén, gran parte das necesidades persoais requiren dun tempo fóra de dita esfera. A división sexual do traballo está implícita no reparto dos tempos de vida. Con esta medida, no marco da estratexia galega de socialización dos coidados, queremos contrastar se o actual reparto dos tempos persoais e de traballo son os máis axeitados para a eficiencia económica, a igualdade e a conciliación.

21. **Plan contra a feminización da pobreza.**

Levaremos a cabo políticas activas de emprego feminino, con especial atención ás familias monomarentais. A taxa de risco de pobreza en Galicia, antes das transferencias sociais, é do 34,6% entre os homes e do 37,2% entre as mulleres. A fenda salarial por xénero percíbese tamén nos importes medios de pensións e prestacións económicas. Deste xeito, o que perciben as mulleres é un 65% do que reciben os homes, con importes próximos aos mínimos. Con esta medida pretendemos desenvolver un plan de acción para minorar a incidencia da pobreza sobre as mulleres -con especial atención ás familias monomarentais- que contemple a coordinación de políticas de emprego coas políticas sociais, de educación, de saúde e de igualdade. Para facelo posible daremos prioridade ás liñas de co-xestión cos concellos na procura de respostas institucionais de maior proximidade.

22. **Recoñecemento de todas as familias e os seus modelos**

O 53,3% das familias dunha soa persoa proxenitora están en risco de pobreza no Estado, fronte ao 30,5% das familias biparentais. Dos 110.000 fogares galegos monoparentais, o 84,3% están compostos por unha muller adulta e fillas/os, e deles, o 25% están en situación de risco de pobreza e/ou exclusión social. Os problemas económicos aos que se enfrenta este modelo de familias son moi similares aos das familias numerosas, pero son a peza esquecida das políticas fiscais ao non axustarse ao modelo de familia tradicional. Queremos darlles o mesmo tratamento fiscal a ambos os dous modelos familiares a través da aplicación, entre outras, de deducións fiscais, bonificacións e exencións nas taxas tributarias e no tramo autonómico do IRPF que veñen recollidos na Lei de acompañamento aos Orzamentos Públicos da Xunta de Galicia.

23. **Eliminar a penalización da maternidade sobre o emprego das mulleres**

Eliminaremos o factor de penalización que a maternidade representa actualmente para as mulleres a través dun programa de corresponsabilidade efectiva nas familias biparentais. Equipararemos os permisos por nacemento –iguais, intransferibles e remunerados ao 100% do salario– entre traballadores e traballadoras da administración galega, e instaremos ao Executivo estatal a emprender unha reforma lexislativa a para a equiparación plena dos permisos por nacemento, de forma que cada persoa proxenitora teña igual permiso, intransferible e remunerado, ao 100% do salario, independentemente do seu sexo, criterio de convivencia ou diversidade familiar.

24. Reincorporación laboral das nais tras a maternidade

Promoveremos medidas específicas para facilitar a volta ao mercado laboral das mulleres que o queiran facer tras os primeiros meses ou anos de maternidade. A OIT (Organización Internacional do Traballo) constata a existencia de tácticas de presión a embarazadas e nais recentes que merman os seus dereitos como traballadoras; esta práctica incrementouse despois das reformas laborais acometidas polas políticas austericidas do PP

25. Igualdade salarial entre homes e mulleres

Asumimos o compromiso coa premisa de igual salario por traballo de igual valor, algo que o goberno de Feijóo non cumpre. Queremos acabar coa fenda salarial por cuestións de xénero e incidiremos cos medios e recursos axeitados para remover as causas que a provocan. O feito de que as mulleres galegas cobren, de media, o 23,4% menos de salario que os homes por traballos de equivalente valor, as coloca nunha posición de maior precariedade e vulnerabilidade económica.

26. Rede galega de empresas pola igualdade

A igualdade laboral precisa do compromiso activo das empresas con presenza en Galicia, promovendo o desenvolvemento de plans de igualdade e medidas para facilitar a conciliación da vida persoal e laboral. Artellaremos unha liña de traballo específica coas empresas que aposten por construír outro modelo de sociedade desde a igualdade.

27. Cooperativismo entre mulleres

No marco da Estratexia de Impulso das Cooperativas 2016-2020, activaremos un programa de promoción do cooperativismo entre mulleres, facilitando a creación de cooperativas dedicadas ao emprego no sector dos coidados interpersoais e das contornas naturais.

28. Titularidade compartida das explotacións agrarias

Para alcanzar a verdadeira equiparación das mulleres e os homes nas explotacións agrarias promoveremos activamente a aplicación efectiva da Lei 35/2011 sobre titularidade compartida neste tipo de empresas.

29. Igualdade de xénero na inspección de traballo

Velaremos polo cumprimento da lexislación en materia de igualdade de xénero no traballo, e tamén por afortalar o rol da inspección de traballo neste ámbito.

Igualdade nas políticas sociais e servizos públicos

O mantemento das políticas sociais e da igualdade nos servizos públicos é un dereito básico irrenunciábel. Recuperaremos a dotación e funcionamento dos servizos públicos, mermados tras as políticas austerizadas e de recortes sociais realizadas polo goberno do PP.

Desde En Marea defendemos o sistema público e o desenvolvemento de políticas sociais para todas as persoas. Temos a certeza de que hai alternativas para saír desta crise avanzando en igualdade cara outro modelo de sociedade; e por este motivo restableceremos a dotación necesaria para o bo funcionamento dos servizos de atención á cidadanía, garantindo a cobertura das necesidades básicas e a amplitude dos dereitos fundamentais. A igualdade de xénero, a inclusión das diversidades en igualdade e a atención á dependencia require de recursos e da orientación das políticas sociais cara a igualdade real.

30. Unha Sanidade con perspectiva de xénero

O sistema sanitario galego require ser abordado desde unha perspectiva de xénero, tanto na planificación como na xestión dos seus recursos. Para iso, desenvolveremos de xeito realista e con recursos suficientes os Plans de Saúde das Mulleres. Traballaremos de forma activa para que a sanidade pública contribúa a corrixir as desigualdades de xénero desde todos os eidos, prestando especial atención ás demoras na atención ás mulleres, sobre todo no que atinxe a anticoncepción e sexualidade. A nosa aposta é dotar de dignidade e autonomía os tratamentos específicos destinados ás mulleres para que, por exemplo, ningunha paciente que interrompa unha xestación sexa derivada a outro sistema sanitario, como está a ocorrer en Galicia baixo o mandato de Núñez Feijóo. A violencia machista debe ser observada tamén coma un problema que afecta á saúde e as e os profesionais deberán recibir formación para a súa detección.

31. Actualización do Plan de Atención Integral á Saúde das Mulleres

A redefinición do plan de atención integral á saúde debe partir do coñecemento da incidencia das patoloxías que afectan ás mulleres de forma diferencial –como as enfermidades cardiovasculares– e identificar as respostas segundo as aprendizaxes sociais. Este enfoque de atención integral require da complicidade e da formación especializada do conxunto dos e das profesionais sanitarias para evitar os diagnósticos tardíos e con peores expectativas de tratamento que poden sufrir as mulleres. Esta medida require da revisión inmediata da Lei 12/2013, do 9 de decembro, de garantía de prestacións sanitarias.

32. Saúde con corresponsabilidade dos coidados

Desenvolveremos actuacións específicas para promover a saúde e prever as enfermidades nas mulleres derivadas dos traballos de coidados. Consideraremos en termos de saúde pública os efectos das situacións de sobrecarga de traballos de coidados, en ausencia de corresponsabilidade, precariedade de calquera índole ou baixo recoñecemento social e económico.

33. Formación en igualdade ao conxunto de profesionais da sanidade

Incidiremos nos programas de sensibilización e formación especializada en perspectiva de xénero ao entorno profesional sanitario, co obxectivo de poder evitar problemas de diagnósticos tardíos e peores expectativas de tratamento ou maior incidencia das enfermidades nas mulleres, como pode ocorrer nas enfermidades cardiovasculares.

Con esta medida prestaremos tamén atención á necesidade de formación das e dos profesionais sanitarios na atención ás mulleres que manteñen sexo con outras mulleres.

34. Plan de Parto e Nacemento

Promoveremos unha atención máis humanizada da atención perinatal.

Revisaremos as medidas necesarias para facer que se cumpran os dereitos contidos no Plan de Parto e Nacemento.

35. Atención à saúde sexual e reprodutiva.

Reforzaremos o funcionamento da estrutura dos centros de orientación familiar así como dos centros Querote+ en toda Galicia, como parte indispensable para o desenvolvemento íntegro da Lei galega de saúde sexual e reprodutiva e do dereito a decidir das mulleres. Con esta medida pretendemos garantir os dereitos sexuais e reprodutivos das mulleres do territorio galego, o acceso universal ao planeamento familiar, así como o asesoramento e educación sexual adecuado a partir da adolescencia; incluiremos o dereito das mulleres á reprodución asistida -sen que precisen ter parella masculina- e tomaremos as medidas necesarias conducentes a garantir o acceso á interrupción voluntaria de embarazo na sanidade pública.

36. Coidados da Endometriose

Difundiremos a Guía de Coidados da Endometriose entre o grupo de profesionais sanitarios tal e como demandan os colectivos de mulleres afectadas. Crearemos un equipo de traballo que defina as necesidades asistenciais para a súa detección e tratamento, así coma a elaboración dun Plan de prevención e detección e as necesidades de derivacións nos casos de grao IV mentres non teñamos medios para tratalos na nosa Comunidade.

Galicia libre de violencia machista

37. Estratexia Galega de abordaxe integral ante a violencia de xénero

Asumimos o compromiso de desenvolver una estratexia de abordaxe integral ante a violencia machista; a estratexia definirá un modelo de intervención psicosocial para o empoderamento das mulleres, consensuado co conxunto de profesionais e o movemento feminista durante os primeiros seis meses da lexislatura.

Esta medida supón a aplicación en Galicia do Convenio do Consello de Europa sobre prevención e loita contra a violencia contra as mulleres (Convenio de Estambul), e polo tanto, tamén unha revisión e mellora da Lei 11/2007, galega, para a prevención e atención integral da violencia de xénero. A intención é responder a un concepto máis amplo da atención integral e tamén ás necesidades específicas ante as situacións de maior vulnerabilidade, coordinando actuacións e recursos no ámbito da saúde, do ensino, da vivenda, da economía, e o emprego no territorio galego. No marco desta

medida, incluiremos a aprobación e desenvolvemento dun protocolo para a abordaxe da violencia de xénero no ámbito da saúde en Galicia, dentro do protocolo xeral contra a violencia machista.

38. Macroenquisa galega sobre a incidencia da Violencia de Xénero ao longo do ciclo de vida das mulleres: infancia, adolescencia, vida adulta e vellez

Precisamos diagnosticar como inciden as diferentes violencias contra as mulleres ao longo do seu ciclo de vida, para deseñar as liñas de actuación máis eficaces para diminuíla. Desde 2006 non se realiza unha macroenquisa galega sobre violencia de xénero, o que apunta á urxente necesidade de actualizar variables de análise, ámbitos do territorio galego e os casos que se inclúen no concepto de violencia de xénero.

39. Medidas urxentes para mellorar a atención que reciben as mulleres en situación de violencia nos Xulgados e na Policía, ampliando os recursos humanos e económicos dispoñibles nos mesmos para este fin

Aplicaremos a Lei 11/2007, galega, para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero afortalando a asignación de recursos, persoais e económicos, nos dispositivos de atención e derivación das mulleres ante situacións de violencia de xénero.

40. Formación para a igualdade nos itinerarios de atención

Posta en marcha dun plan de formación en materia de igualdade de xénero e sobre as violencias machistas dirixido a todo o persoal e axentes de interveñen en calquera das fases do itinerario de atención ás mulleres en situación de violencia.

41. Promoción da conversión das casas de acollida ás mulleres en situacións de violencia de xénero en Centros de Recuperación Integral (CRI)

Consideramos imprescindible mellorar o artellamento dos recursos públicos da rede de atención integral ás mulleres en situación de violencia. E para elo, daremos prioridade á conversión das casas de acollemento temporal e os pisos de transición á vida autónoma en centros de recuperación integral e de empoderamento das mulleres, ampliando os recursos adicados aos itinerarios de atención e acompañamento nos proxectos vitais das mulleres sobrevivintes á violencia de xénero.

42. Empoderamento dos CIM para o empoderamento das mulleres

Anovaremos e reforzaremos as estruturas, persoal e funcionamento dos Centros de Información ás Mulleres (CIM) e faremos a revisión do modelo de organización e funcionamento dos actuais CIM – e do Decreto que os regula – para que orienten o seu cometido á acción transformadora e ao empoderamento das mulleres en todo o territorio galego. Para tal fin, entre outras cousas, será preciso incluír a figura profesional da axente de igualdade e poñer en marcha un plan de comarcalización destes centros.

Así pois, realizaremos unha revisión do novo decreto de actualización e reforzo do funcionamento dos CIM, conxuntamente coas equipas dos servizos dos CIM e Rede de Acollida, para potenciar a figura estable das/dos axentes de igualdade así como do persoal especializado en mediación para a igualdade na rede galega de servizos públicos.

Desenvolveremos un plan para a comarcalización e mancomún dos servizos dos CIM. Abriremos liñas directas de co-xestión coas deputacións e concellos para garantir a igualdade de acceso a todas as mulleres con independencia do municipio, aldea ou lugar no que residan do territorio galego.

43. O rural galego libre de violencias machistas

Posta en marcha de medidas específicas de sensibilización e abordaxe da violencia de xénero no ámbito rural, facendo especial fincapé na creación de recursos específicos de atención integral.

44. Coa trata non faremos trato

Consideramos a dignidade e os dereitos humanos como valor máximo, e en base a elo, desenvolveremos un programa específico para o desmantelamento das redes de trata e de explotación sexual en Galicia.

Nesta liña estableceremos dos eixos de actuación, por unha parte unha rede de colaboración directa cos concellos e protocolos para a detección da existencia e operación das redes de trata de persoas e o reforzo da persecución do proxenetismo; e por outra parte desenvolveremos un programa de asesoramento para mulleres que foron vítimas de trata ou explotación sexual.

45. Desaprender o machismo e a violencia

Formación especializada nos centros escolares para a prevención das violencias machistas, dirixida tanto ao profesorado como ao alumnado, desenvolvendo campañas de sensibilización dirixidas a activar á poboación fronte as violencias machistas, facendo especial fincapé na comunicación coa poboación máis moza.

46. Pacto social por unha convivencia en igualdade

Sumaremos o noso compromiso por unha Galicia libre de violencias machistas co da sociedade civil e o movemento feminista galego. Potenciaremos un amplo pacto social por unha convivencia en igualdade.

Transmitir igualdade para outras realidades

47. Feminización da cultura

Todas as accións e axudas públicas velarán por facer efectivo o principio de igualdade de trato e oportunidades de mulleres e homes, na creación e produción intelectual e artística; dando así cumprimento a Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre xéneros.

48. Mapa de indicadores de xénero

Afortalaremos o funcionamento do Instituto Galego de Estatística para o desenvolvemento dun mapa de indicadores de xénero en tódolos ámbitos da análise socioeconómica.

49. Currícula escolar con perspectiva de xénero e diversidade sexual

Deseñaremos e desenvolveremos os currícula escolares con perspectiva de xénero e incluíndo a diversidade sexual transversalmente en todas as materias; farémolo impulsando plan de formación especializado en diversidade sexual, de xénero e feminismos entre o profesorado dos centros de ensino públicos e concertados de Galicia.

50. Estudos de xénero e feminismos

Recuperaremos a importancia dos estudos de xénero e feminismos así como a súa coordinación interuniversitaria no marco da ampliación da política de ordenación universitaria galega. Crearemos un programa de doutorado feminista interuniversitario e multidisciplinar, coordinado polas tres universidades públicas galegas.

51. Visibilización das mulleres na innovación

Reactivación da Unidade de Muller e Ciencia como instrumento de visibilización, e valorización da actividade investigadora e innovadora realizada polas mulleres.

52. Estratexia transversal para que a atención ás diversidades atenda os parámetros dunha escola inclusiva.

Desenvolveremos de forma efectiva unha normativa en materia de atención ás diversidades, acompañadas dunha formación docente de calidade e da atención específica de profesionais cualificados. Favoreceremos os desdobres de aulas e a presenza de profesorado de apoio na aula ordinaria. Desde En Marea revisaremos a regulación das ratio escolares nas diversas etapas do sistema educativo, flexibilizando o tamaño dos grupos segundo necesidades. Deseñaremos unha serie de protocolos e medidas de atención ás diversidades en situacións particulares como a atención hospitalaria e domiciliaria, así como o seguimento da súa aplicación.

53. Compromiso coa convivencia en igualdade e a coeducación no ámbito da formación docente, as propostas curriculares e os recursos educativos.

O noso obxectivo pasa polo desenvolvemento dunha coeducación transversal, presente en todas as materias e etapas, que recoñeza as contribucións das mulleres ás ciencias, á historia e ás artes. Prestaremos especial atención á formación en igualdade e contra as violencias machistas nos plans de formación do profesorado. Reforzaremos a perspectiva de xénero nos plans de convivencia dos centros e noutras iniciativas curriculares. Para atender a diversidade afectivo-sexual garantiremos que en todos os centros exista profesorado con formación suficiente. Traballaremos co colectivo LGTBIQ+ establecendo vías de acompañamento e proporcionando recursos.

54. Fomento do deporte feminino

O deporte feminino debe ter exactamente a mesma entidade que o masculino en todas as disciplinas e niveis. As leis galegas do deporte serán actualizadas, garantindo a igualdade de trato, fomentando a presenza de mulleres nas federacións galegas das distintas disciplinas e dándolle un trato máis xusto dentro dos informativos das canles públicas de radio e televisión.

55. Potenciando a intermodalidade no transporte público

Desenvolveremos políticas coordinadas de mobilidade que favorezan a intermodalidade entre os distintos medios de transporte, con especial atención ás zonas e colectivos periféricos.

Dende En Marea facemos unha aposta polos medios de transporte público e por un modelo de mobilidade máis sustentable, o que ademasi favorecerá o niveld e autonomía de moitas mulleres e persoas de maior idade, ao ser quen usan en maior medida o transporte público.

A diversidade como base da nosa cidadanía

Apostaremos por unha política que teña en conta a inclusión de todas as diversidades, e de xeito específico a atención ás necesidades e demandas das persoas pola súa diversidade sexual e os colectivos de lesbianas, gais, transexuais, bisexuais e intersexuais e Queer (LGTBIQ+). Desenvolveremos políticas contra a violencia que sofren moitos e moitas adolescentes no ámbito escolar, e combateremos os comportamentos discriminatorios que padecen as persoas pola súa identidade sexual o de xénero en todas as esferas da sociedade.

56. Revisión e actualización da Lei 2/2014

A lei 2/2014 pola igualdade de trato e a non discriminación das persoas lesbianas, gais, transexuais, bisexuais e intersexuais en Galicia require dunha actualización e unha dotación orzamentaria para a súa aplicación. Asumimos o compromiso da súa aplicación tras unha revisión conxunta coas entidades do movemento polos dereitos das persoas LGTBIQ+.

57. Goberno galego pola diversidade sexual

Asumimos o compromiso de incluír a diversidade sexual e os dereitos das persoas lesbianas, gais, transexuais, bisexuais e intersexuais (LGTBIQ+) na formación das forzas de seguridade do ámbito competencial da Xunta de Galicia

58. Promoción da inclusión laboral das persoas LGTBIQ+

Aprobaremos un paquete de medidas fiscais e laborais que incentiven a contratación e/ou o autoemprego do colectivo de persoas LGTBIQ+, con especial incidencia nas persoas transexuais.

59. Plan inclusivo da diversidade sexual e as identidades de xénero

A nosa aposta é por unha sociedade respectuosa coa diversidade. Desenvolveremos un plan de acción pola inclusión en igualdade das persoas LGTBIQ+ e dilución dos comportamentos baseados no odio ao que non sexa heterossexualidade. Esta medida coordinarase coa estratexia galega contra a LGTBIQfobia o bullying e a violencia machista nas escolas.

60. Desenvolvemento da estratexia galega contra a LGTBIQfobia o bullying e a violencia machista nas escolas.

O acoso escolar está a converterse nunha realidade cotiá para moitas e moitos adolescentes, afectando ao desenvolvemento da súa personalidade, ás súas expectativas, orientacións e vivencias afectivo-sexuais. A Lei 2/2014 pola igualdade de trato e a non discriminación non se está a cumprir e require de maior compromiso e recursos. Queremos sumarnos decididamente á convivencia en igualdade, facilitándolle á xuventude o acceso a servizos e recursos de apoio práctico para combater os comportamentos baseados na LGTBIQfobia e no odio ás persoas lésbicas, gais, transexuais e/ou bisexuais. Desenvolveremos un plan de visibilidade e protección das persoas maiores LGTBIQ+.

61. Plan de protección da terceira idade LGTBIQ+

Desenvolveremos un plan de visibilidade e protección das persoas maiores LGTBIQ+.

Igualdade, inclusión das diversidades e atención ás dependencias

As realidade das discapacidade aportan valor en si mesmas en canto a diversidade existentes. Desde En Marea asumimos a aplicación do enfoque dos dereitos humanos e polo tanto desenvolveremos políticas facilitadoras da inclusión en igualdade das persoas, atendendo ás súas singularidades de diversidade funcional, sensorial, intelectual e/ou de calquera outra especificidade.

62. Aumento dos fondos para a Lei de Dependencia

No que a diversidade funcional e dependencia se refire, cremos necesario potenciar as Leis existentes dotándoas de fondos que permitan o seu desenvolvemento, especialmente no caso da Lei de Autonomía, que nestes últimos anos e coa escusa da crise, foi obxecto dun maltrato sistemático por parte da Xunta de Galicia.

63. Creación dun Instituto de avaliación dos servizos sociais

Consideramos imprescindible a creación dun Instituto de Innovación e Investigación en Servizos Sociais que se adique a avaliar as políticas públicas do sector e a elaborar propostas de mellora, contando sempre cos colectivos implicados. Deste xeito deberán participar, ademais da administración, tanto empresas, fundacións ou asociacións do sector, como movementos sociais ou cidadanía afectada pola problemática. Desenvolveremos unha metodoloxía anual de avaliación das políticas de coidados, accesibilidade e sociais en xeral co obxectivo de detectar erros e poñer en marcha novas accións e melloras.

64. Subvención dos materiais ortoprotésicos tendo en conta a renda

Grande parte das persoas con diversidade funcional precisan custosos materiais orto-protésicos como cadeiras de rodas ou implantes cocleares para poder aumentar as súas funcionalidades. Pensamos que é urxente unha reforma do sistema de subvencións destes materiais porque os máis necesitados economicamente deben optar sempre polos modelos máis baratos, de baixa calidade ou con moi poucas prestacións.

65. Rehabilitación e fisioterapia na carteira de servizos básicos

Moitas persoas con discapacidades precisan de longas sesións de rehabilitación e fisioterapia, pero o SERGAS limitalles o acceso a estas prestacións. Propoñemos que, tras prescrición facultativa, estean incluídas na carteira de servizos do Sistema Nacional de Saúde, garantindo así a súa universalidade

66. Creación dun fondo galego para a accesibilidade universal

Crearemos un fondo co 1% do que os Orzamentos Xerais do Estado destinen anualmente ás inversións de obras públicas, infraestruturas, novas tecnoloxías e sociedade da información mediante o que se financiarán os programas e actuacións de accesibilidade universal para conseguir que todas as persoas en situación de dependencia ou con diversidade cognitiva/funcional poidan ser independentes e participar plenamente en todos os aspectos da vida.

67. Plan de choque para atender as necesidades de todo tipo de diversidade funcional

Elaboraremos un estudo rigoroso tanto de incidencia, impacto, necesidades e medidas a implementar por cada un dos colectivos con segmentación das medidas a tomar en cada tipo de diversidade funcional (física, sensorial, cognitiva, autismo, down, dano cerebral, parálise cerebral, demencias, transtorno mental, e outros). Desde En Marea creemos que estamos no momento de facer este traballo para orientar a resposta institucional especializada de xeito eficaz, a través dun plan de choque para atender as necesidades de todas as persoas e realidades da diversidade funcional.

68. Atención/Intervención temperá pública, gratuíta, universal e de calidade

Creemos necesario incluír na carteira de servizos do SERGAS as prestacións de intervención temperá, que deberán ser prestadas directamente polos centros públicos da rede sanitaria ou por entidades sen ánimo de lucro cunha probada experiencia en A/IT, e en ningún caso por empresas privadas. Mediante esta actuación queremos garantir a correcta atención aos nenos e nenas, a integración e participación das familias; a interdisciplinidade, así como a descentralización, para que sexa próxima e de fácil acceso para as familias, e inclúa a prestación a domicilio e a relación cos servizos sanitarios de atención primaria, as escolas infantís e os colexios.

69. Potenciación da inclusión laboral de persoas con diversidade funcional

Promoveremos un programa específico de Inclusión Laboral de Persoas con Diversidade Funcional que permita aumentar nun 50% a súa taxa de actividade ao longo dos catro anos da lexislatura. Para isto, proporase un novo marco legal de inclusión laboral de persoas con diversidade funcional que transcenda o vixente e se centre na atención individualizada ao longo do proceso de inserción laboral, a promoción da formación, o apoio individualizado, a activación de novas formas innovadoras de acceso e inclusión laboral, e a potenciación da discriminación positiva cara ás persoas con diversidade funcional con maior necesidade de apoio ou en situación de exclusión social. Sempre tendo presente a perspectiva de xénero.

70. Financiamento das organizacións do terceiro sector adicadas á atención de persoas con diversidade funcional ou dependencia

Realizaremos un contrato social co terceiro sector para asegurar o pleno exercicio dos dereitos das persoas con diversidade funcional ou en situación de dependencia. A través del, o goberno galego facilitará os recursos para o funcionamento das entidades sen ánimo de lucro do ámbito da diversidade funcional e a dependencia e que estas asuman un compromiso ético coa mellora continua, os criterios de transparencia e a calidade na xestión dos programas e servizos, así como uns mecanismos de participación democrática e gobernanza que permitan que as persoas con diversidade funcional ou dependen tes sexan atendidas como cidadáns e cidadás de dereito con plena participación en todos os aspectos que lles afecten nas distintas etapas da súa vida.

71. Redución do tempo de tramitación das axudas por dependencia

Posibilitaremos o acceso ás prestacións pendentes. Reducirase o tempo de esperade desde a solicitude de valoración de dependencia ata a prestación da axuda. Para isto incluiremos a atención á dependencia nos PEC (Procedementos de Emerxencia Cidadá), que serán aqueles considerados prioritarios tanto a nivel orzamentario como na súa planificación, urxencia de prazos e na dotación de recursos humanos e materiais. Ademais, comprometémonos a elaborar os PIA dos solicitantes que teñan recoñecido o grado de dependencia e que están á espera de percibir a prestación.

72. Dignificación das condicións de traballo do conxunto de profesionais do sector

En primeiro lugar deberemos derrogar a Lei 3/2012 de reforma laboral, de maneira que o empresario estea obrigado a respectar os convenios colectivos. Tamén teremos que lle por freo á externalización e a subcontratación dos servizos, fomentando a creación de centros e entidades de xestión pública. Mentres non existan os recursos públicos necesarios, e teñamos que asinar convenios para a prestación externa dos servizos, terán prioridade as empresas ou cooperativas de iniciativa social que defendan os principios do ben común e do estado de benestar, establecendo un máximo de un nivel de subcontratación posible. Ademais, fomentaremos a formación e a reciclaxe dos profesionais como elemento imprescindible para acadar uns servizos de calidade.

73. Garantir a viabilidade dos movementos asociativos do sector

Estableceremos un sistema de financiamento estable, cunha dotación económica fixa que non dependa da conxuntura económica grazas ao cal poderemos garantir a prestación dos servizos por parte do movemento asociativo no sector.

74. Actualización da normativa no ámbito da discapacidade

Promoveremos a adecuación da normativa aplicable á Convención Internacional dos Dereitos das Persoas con Discapacidade (Convención ONU) como primeiro elemento indispensable para avanzar na consecución de melloras dentro da diversidade e a dependencia.

75. Implementación de medidas contra a pobreza das persoas con diversidade funcional

Se a pobreza e a precariedade son problemas cada día máis graves na nosa sociedade, na poboación con diversidade ou dependencia o son aínda máis. Elaboraremos un plan integral de atención á saúde física e psicosocial das persoas sen fogar e transeúntes. Implantaremos medidas específicas para identificar e paliar no posible a pobreza das persoas discapacitadas ou dependentes mediante a aplicación dunha renda social de cidadanía.

76. Potenciación de accións específicas de emprego para as persoas con discapacidades

Potenciación de accións específicas de emprego para as persoas con diversidade funcional Como un dos medios de poñer freo á especial incidencia da pobreza e como condicionante básico e imprescindible para a consecución dunha integración social plena, desenvolveremos políticas laborais específicas. Aplicaremos de forma efectiva a reserva de prazas para persoas con diversidade funcional. Implementaremos a prohibición á Administración de contratar ou recibir calquera tipo de axuda o subvención públicas ás empresas que non cumpran a cota legal de reserva de emprego para persoas con diversidade funcional. Implementaremos sistemas de accesibilidade na información. Ademais da utilización da linguaxe de signos, potenciaremos a inclusión dos sistemas aumentativos e alternativos de comunicación que faciliten e permitan o acceso e comprensión da información para toda a cidadanía. Tamén instaremos á CRTVG a que cumpra coa Lei Xeral da Comunicación Audiovisual (linguaxe de signos, subtulado e audio-descripción).

77. Sensibilización social para a inclusión das diversidades

Temos que contar coa sociedade para alcanzar a inclusión e para iso esta debe ser consciente das problemáticas que nos afectan. Realizaremos campañas de visibilización periodicamente que axuden a situar a imaxe da persoa con diversidade funcional ou dependencia nun marco de normalidade e solidariedade que axude á entender a diversidade como unha característica máis dentro da sociedade, relativizando o seu impacto.

78. Igualdade de xénero no ámbito da diversidade funcional

Fomentaremos a participación das mulleres dentro do noso colectivo, loitando así contra calquera discriminación por razóns de sexo e adoitando sempre políticas de discriminación positiva no que a xénero atinxe.

79. Financiamento estable para a dependencia

Estableceremos un sistema de financiamento estable que non dependa das circunstancias da situación económica, garantindo así a sostibilidade dos servizos e programas vinculados á Diversidade funcional.

Igualdade para unha nova cultura institucional

Precisamos dunha nova cultura institucional baseada na igualdade, como elemento chave das profundas transformacións a emprender en Galicia. Desde En Marea asumimos o reto de artellar os mecanismos institucionais necesarios para que a igualdade na diversidade sexa unha realidade na transformación social de Galicia. O marco de actuación neste sentido está amplamente respaldado desde a lexislación internacional sobre dereitos humanos e igualdade de xénero até á nosa normativa propia.

Así pois, o desenvolvemento dos mecanismos institucionais para a igualdade van desde a necesidade de garantir iguais dereitos para todas as persoas á estratexia da integración da perspectiva de xénero, consensuada internacionalmente a través da Plataforma de Acción de Beijing (1995). A inclusión da perspectiva de xénero vai afectar a avaliación de todas as políticas posibles, cunha lente de xénero, é dicir, de avaliar os diferentes efectos dunha política sobre as condicións de vida das mulleres e dos homes, así como o seu impacto ou contribución ao avance da igualdade. Tamén vai afectar ao obxectivo de promover a igualdade xa que vai corresponder a toda a acción institucional da Xunta de Galicia, dun xeito transversal, que nos aproxime a situacións de igualdade efectiva na vida citiá.

80. Transversalidade da igualdade

Desde En Marea asumimos que para facer realidade a igualdade, será preciso mudar o xeito de facer as cousas e tamén a estrutura organizativa da administración pública; a intención é conseguir poñer no corazón dos poderes públicos as diferentes situacións e posicións sociais das mulleres e dos homes, a fin de que sexan atendidas equitativamente as necesidades de todas as persoas. Crearemos unidades para a transversalidade da igualdade en cada unha das Consellarías da Xunta de Galicia, adscritas á Presidencia, en coordinación co Instituto Galego de Igualdade a través dunha *equipa multidisciplinar para a igualdade efectiva*.

81. Comarcalización dos servizos de igualdade

Queremos descentralizar a estrutura organizativa das políticas de xénero e aproximar os efectos das mesmas a todo o territorio galego e, fundamentalmente, ao ámbito rural. A creación dunha rede de oficinas comarcais de igualdade posibilitará unha mellor adaptación á realidade territorial galega.

82. A diversidade sexual visible na institución

No Goberno de En Marea crearemos a Secretaría Xeral de Políticas LGBTI para a planificación, implementación, transversalización e avaliación de políticas LGBTI

83. Observatorio da diversidade sexual

Crearemos o Observatorio galego da diversidade sexual e identidades de xénero, con persoal especializado en materia de dereitos humanos, dereitos das persoas lésbicas, gais, transexuais, bisexuais e intersexuais (LGTBI). Este observatorio estará á marxe dos centros de información ás mulleres, e terá capacidade sancionadora e recursos propios.

84. Respecto ás identidades de xénero en todo o territorio

Desenvolveremos o Servizo territorial contra a misoxinia e a lgtbifobia, en colaboración coas Deputacións para termos acceso a todos os municipios. Tamén impulsaremos a creación do Centro de recursos LGBTI e de apoio ao tecido asociativo das persoas LGBTI.

85. Orzamentos que contribúan á igualdade

O Goberno de En Marea creará unha Comisión de Avaliación do Impacto de Xénero dos Orzamentos da Xunta de Galicia e, a través da normativa específica, ofertaremos formación especializada para o persoal político e técnico responsable do proceso de incorporar a perspectiva da igualdade de xénero nos orzamentos públicos..

86. Unha institución que aprenda para a igualdade efectiva

Durante o o primeiro ano de lexislatura, En Marea deseñará e desenvolverá un plan de formación de xénero para todo o persoal político e técnico da Xunta de Galicia.

87. Consello Galego das Mulleres

Renovaremos e darémolles un novo pulo ao Consello Galego das Mulleres, como axente interlocutor ante o Goberno do movemento feminista e do asociacionismo das mulleres galegas.

88. Comisión permanente para a igualdade de xénero

O compromiso de En Marea coa igualdade traducirase na conversión da actual Comisión non permanente para a igualdade e os dereitos das mulleres nunha Comisión permanente para a igualdade de xénero. O obxectivo é darlle estabilidade ao traballo do Parlamento en materia de igualdade, e garantir a súa transversalidade.

89. Comisión permanente no Parlamento sobre Diversidades

Para poñer en marcha novas accións e políticas de avance na inclusión das persoas atendendo ás diversidades e á dependencia, crearemos no Parlamento de Galicia unha comisión permanente sobre diversidades. Este órgano tamén terá como obxectivo darlle visibilidade ao traballo feito neste eido.

