

Á MESA DO PARLAMENTO

O **Grupo Parlamentar de En Marea**, a iniciativa da súa deputada **Paula Vázquez Verao**, e a través do seu voceiro **Luís Villares Naveira**, ao abeiro do establecido no artigo 160 do Regulamento da Cámara, presenta a seguinte **Proposición non de lei** para o seu debate en **Comisión**.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

A violencia económica exercida contra as mulleres polo poder económico e político preséntase en forma de discriminación salarial, pensións máis baixas, contratos máis precarios, traballo doméstico e de coidado de menores, maiores e dependentes gratuíto, entre outros aspectos.

Poderíamos considerar como violencia institucional a que exercen as institucións sobre as mulleres cando non actúan para amparar os seus dereitos.

Unha das moitas violencias contra as mulleres é a exercida a través dos salarios e as condicións laborais: que unha muller cobre menos que un home polo mesmo traballo, ou que sistematicamente teñan traballos máis precarios e peor valorados e remunerados, está a indicar a ese home e a todos os homes que as mulleres son inferiores nas súas capacidades e que aportan menos á sociedade co seu traballo. É dicir, estase desvalorizando socialmente ás mulleres.

Polo tanto, se a violencia de xénero ten a súa orixe no dominio dun sexo sobre o outro ao que considera inferior, que os gobernos sigan a permitir tales

ilegalidades e discriminacións da muller non fai máis que afondar na orixe do conflito.

Unha traballadora galega gaña, de media, un 20% menos que un home polo mesmo traballo e xornada. As mulleres menores de 30 anos soportan taxas de temporalidade superiores ao 60%, independentemente do seu nivel formativo.

A falta de oportunidade laboral que padecen as mulleres é evidente na análise sectorial do mundo do traballo: 9 de cada 10 traballadoras galegas pertencen ao sector servizos.

Segundo datos de CCOO, a contratación a tempo parcial afecta a 108.300 mulleres fronte a 33.200 homes en Galiza. O 63 % delas aceptaron ese tipo de contrato por non encontrar traballo a tempo completo. Ademais, un 13% das mulleres aceptaron un traballo a tempo parcial para atender o coidado de menores ou persoas adultas enfermas ou dependentes, fronte a só un 2% dos homes.

A taxa de temporalidade é dun 27,5% nas mulleres, fronte a un 23,6 % nos homes.

Segundo un estudio da CIG, na actualidade hai menos asalariadas que en 2009 en todos os tramos de ingresos excepto nos máis baixos, de xeito que hoxe o 20% do total de asalariadas galegas ingresa menos da metade do SMI -é dicir, ingresos inferiores a 4.953 euros ao ano- e outro 16% tivo ingresos entre a metade e o SMI -isto é, entre 4.953 e 9.906 euros ao ano-.

Un 42% das mulleres desempregadas que están buscando un posto de traballo levan máis de dous anos intentándoo.

Só o 2,4% das mulleres traballadoras galegas ocupa postos de dirección fronte ao 4,9% dos homes.

O 28 decembro 2016, a iniciativa do G.P. de En Marea, foi aprobada por unanimidade do Parlamento de Galiza unha Moción que instaba á Xunta a abrir una mesa de diálogo entre a patronal e os sindicatos, coa mediación do Consello Galego de Relacións Laborais, para adoptar acordos que permitan iniciar a recuperación dos salarios galegos ata acadar a media estatal e acadar a igualdade salarial efectiva entre homes e mulleres para o ano 2020.

Polo exposto, o Grupo Parlamentar de En Marea presenta a seguinte Proposición non de lei para o seu debate en Comisión.

o Parlamento de Galicia insta á Xunta de Galicia a:

1. Presentar un informe na próxima sesión do Pleno do Parlamento en relación coa mesa de diálogo entre patronal e sindicatos, con mediación do CGRL, aprobada na sesión do 28 de decembro de 2016.
2. Elaborar en colaboración con patronal e sindicatos un Plan de Escolas Infantís vinculadas ao mundo do traballo que dea resposta ás necesidades de conciliación entre a vida laboral e familiar da clase traballadora.
3. Elaborar en colaboración cos sindicatos máis representativos no ámbito da Xunta un Plan de Escolas Infantís vinculadas aos seus centros de traballo que dea resposta ás necesidades de conciliación entre a vida laboral e familiar das e dos traballadores públicos e de todo o persoal de empresas externas que desenvolvan a súa xornada laboral en centros da Xunta de Galicia.
4. Aumentar a rede de atención á dependencia de xeito que todas as comarcas do país teñan prazas suficientes tanto en centros de internamento como en centros de día con horarios compatibles coa xornada laboral, e unidades de HADO para dar resposta ás necesidades da súa poboación.

5. Obrigar e vixiar o cumprimento duns parámetros mínimos de calidade nos contidos da RTVG, que difundan valores de convivencia, protexan a infancia, non fomenten ningún tipo de discriminación, non reproduzan estereotipos de xénero e respecten os dereitos laborais dos e das súas profesionais.

Santiago de Compostela, 14 de febreiro de 2017.

Asdo.: Paula Vázquez Verao

Deputada do G.P. de En Marea

Luís Villares Naveira

Voceiro do G.P. de En Marea