

[Volver](#)

Organización interna

Este é o documento de **Organización Interna** que foi aprobado na Marea Constituínte do 30 de xullo en Vigo. Foi elaborado a partir do consenso entre as diversas achegas presentadas, e parte da base do traballo das [Mareas en Común](#).

En Marea[1] constitúese como un proxecto político de adscrición individual, conformado por persoas, con formato legal de partido [instrumental]. Non é polo tanto unha coalición de parte, nin partidarias nin grupais.

a) Participación

– Quen conforma o censo?

O censo de En Marea está conformado por aquelas persoas físicas maiores de 16 anos que manifesten o desexo de participar En Marea, teñan asinados os seus "Principios básicos" e teñan a veciñanza civil galega, as cales terán a consideración de adscritas a En Marea.

– Cales serán os dereitos das persoas inscritas?

A adhesión a En Marea outorgará dereitos políticos plenos para a participación, información e toma de decisións que afecten ao proxecto de confluencia.

Así, serán dereitos das persoas adscritas os seguintes:

1. Participar, con potestade propositiva, voz e voto, nos debates, deliberación e na adopción de acordos que sexan suscitados no interior das estruturas de En Marea, nomeadamente no Plenario da Marea.
2. Ser consultado e poder promover consulta mediante referendo para as decisións de maior transcendencia que deban de ser adoptadas por En Marea.
3. Elixir e ser elixido/a para os órganos internos de En Marea, para as candidaturas electorais e para os cargos de representación pública de En Marea.
4. Recibir información con regularidade de canta decisión sexa adoptada polos órganos e grupos institucionais, da súa composición, das súas actividades e da súa situación económica.

– Cales serán as súas obrigas?

A adhesión aos "Principios básicos", o cumprimento dos valores éticos, políticos, ideolóxicos e programáticos que constitúen o substrato do proxecto de En Marea.

Por tanto, a condición de adscrito/a, e por ende, a participación En Marea, é incompatible con calquera actuación xenófoba, racista, patriarcal, LGTBIfóbica, ou calquera outra expresión de desprezo aos dereitos humanos ou que implique unha discriminación en base ao recollido nos principios básicos, ou un comportamento incompatible co Código Ético de En Marea.

– Réxime de incompatibilidades.

Ningunha.

– Outras formas diferentes de adherirse e inscribirse.

A adhesión poderá formalizarse tanto telemática coma de xeito presencial. Estableceranse fórmulas para a adhesión e apoio ao proxecto por parte de entidades colectivas (candidaturas municipalistas, forzas políticas, colectivos sociais, etc.).

– Que mecanismos se toman para facilitar a conciliación?

Para favorecer unha participación compatible co desenvolvemento persoal e familiar, facilitarase o uso de ferramentas telemáticas, e nos eventos presenciais teranse en conta os horarios e formatos máis acaídos para a conciliación. Habilitaranse espazos para crianzas e, en xeral, porase o coidado das persoas nun primeiro plano, tamén facilitando os distintos procesos.

Nos eventos presenciais tamén se observará que non existan obstáculos para as persoas con discapacidades físicas ou sensoriais.

b) Soberanía cidadá. Sufraxio universal

– En que situación se farán consultas?

Serán sometidas a consulta do conxunto do censo de adscritos aquelas decisións de carácter estratéxico que comprometan o horizonte político e social de En Marea, como pode ser a confección das listas electorais a través de eleccións primarias, a proposta marco programática e os pactos de goberno ou de lexislatura. Promoverase que outro tipo de decisións que pola súa transcendencia e impacto político, social ou económico poidan ser sometidas tamén a consulta das e dos adscritos.

– Que órgano propondrá esas consultas?

O Consello da Marea ou o propio Plenario de En Marea estarán facultados para a convocatoria de consultas na forma e contido que así determinen. Habilitarase tamén a posibilidade de realizar consultas a iniciativa das adscritas por solicitude avalada por unha porcentaxe do censo a definir non inferior ao 10%.

– Quen pode participar?

Todas as persoas inscritas poderán participar nas consultas, no tempo e forma que se estableza.

– Que sistema de validación terán?

Estableceranse sistemas de validación para acreditar a nacemento ou residencia en Galicia mediante a solicitude dos documentos que se estimen pertinentes en cada convocatoria. As consultas poderán ser desenvolvidas a través dun sistema mixto, telemático e presencial (telemático asistido), e verificado a través de sistemas de validación contrastados.

No voto presencial contarase ca participación de persoas apoderadas e/ou interventoras que garantan o bo decurso do procedemento.

Elixirase en cada consulta unha Xunta Electoral que velará pola integridade do proceso de consulta e validará os seus resultados.

– As decisións das consultas serán vinculantes?

Si, o resultado dos procesos de consulta e referendo ás adscritas serán considerados acordo firme a aplicar polos órganos políticos de En Marea e polas/os cargos e grupos de representación institucional. Tamén poderán, desenvolverse outros mecanismos de participación das persoas inscritas, coma procesos deliberativos.

– Que grupo ou órgano organizará estas consultas?

O Consello da Marea será a encargada de garantir o desenvolvemento e condicións loxísticas e materiais das consultas, para o que poderá servirse da colaboración de grupos de traballo. A Xunta Electoral que en cada caso se elixa, deberá seguir os principios de paridade, equilibrio territorial e pluralidade, garantirá os principios de publicidade e igualdade no proceso.

c) Asemblea

O Espazo de Confluencia é unha organización asemblearista, que conxugará a asemblea presencial (Plenario) e a asemblea virtual (Rede) como consulta telemática por sufraxio universal a todos os seus membros.

– Terá En Marea un Plenario?

Si.

– En caso afirmativo, como será a súa composición?

Estará composto por todas aquelas persoas adscritas a En Marea que asistan ás súas convocatorias.

– Cales serán as súas funcións?

O plenario terá dúas modalidades de convocatoria con peculiaridades distintas pero as mesmas competencias:

a) *Convocatorias de planificación*: Constituiranse como o espazo para a planificación das liñas estratéxicas que deba de adoptar En Marea, a rendición de contas sobre a súa actividade política e institucional e o desenvolvemento e/ou reforma da súa estrutura orgánica, e de ser o caso, para referendo das mesmas. No concreto serán obxectivos e funcións das convocatorias de planificación:

- Debate e reflexión sobre os principios de actividade política xeral da candidatura e o programa de acción anual.
- Balance da actividade institucional e do estado de aplicación do programa político da candidatura.
- Apertura do proceso e proposta das persoas integrantes da comisión de coordinación. Elaboración e reforma, de ser preciso, da proposta de regulamento de funcionamento de En Marea.
- Promover consultas ao conxunto de persoas inscritas

Deberán, polo tanto, constituírse como unha ferramenta onde referendar, afondar e ampliar a alianza política, social e cidadá que da orixe á candidatura. Un espazo que debe de integrar a todas aquelas candidaturas municipalistas, forzas políticas, colectivos sociais e sindicais, e a cidadanía que apostaron polo proxecto buscando fortalecer os vínculos da unidade e sumar novos axentes.

b) *Convocatorias de seguimento*: Exercerán como instrumento de seguimento periódico da actividade de En Marea, ante a cal os cargos públicos e a coordinadora darán parte do seu traballo, así como de reflexión e proposta sobre cuestións de índole táctico para o seu traslado á coordinadora e, se fose o caso, para referendo cidadá.

– Qué competencias terá para exercer tales funcións?

Aprobar a normativa interna de En Marea, constituír equipos e comisións de traballo, nomear e separar as persoas con responsabilidades orgánicas nos mesmos, e tomar todas aquelas decisións políticas que non teñan a consideración de estratéxicas. As súas competencias serán concretadas e desenvolvidas a través dun regulamento de funcionamento de En Marea.

– Cal será o seu funcionamento interno?

O funcionamento será mediante metodoloxías que promovan a maior participación das inscritas, o debate previo e informado, a construción de sínteses entre posicións diversas e á vinculación co entorno activista e cidadá que conforma a base social da candidatura, en claves de democracia horizontal. Débense configurar tamén coma espazos de traballo para o fortalecemento político de En Marea, a consolidación do espazo institucional acadado e a cohesión do proxecto político, nunca coma espazos para a colisión e competición entre os axentes integrantes de En Marea. Neste senso, serán unha prioridade os coidados ás persoas que participan do espazo.

– Cómo tomará as súas decisións?

As decisións deben ser produto do debate e da escoita activa, e polo tanto procurarase sempre un consenso o máis amplo posible, tentando incorporar todas as posturas de xeito que non haxa oposición á decisión. Cando

isto non fose posible tomaranse as decisións por consenso de calidade, entendéndoo como aquel no que non se opoñan 1/3 dos presentes. En caso de atoparse cunha extraordinaria e urxente necesidade de tomar unha decisión, cuestión que será dirimida por maioría simple, establecerase o seguinte procedemento:

- Consenso
- 75%
- 2/3
- Maioría simple

Os acordos de carácter estratéxico quedan fora deste procedemento, xa que deben ser sometidos a validación e/ou ratificación do conxunto das persoas adscritas (Votación Telemática).

– Cal será o seu réxime de sesións dos Plenarios (reunión presencial da asemblea)?

O Plenario da Marea (nome que se propón para o órgano), reuniráse semestralmente con carácter ordinario. Poderá reunirse tamén de xeito extraordinario sempre que así o soliciten un 10% do Plenario ou 1/3 do Consello da Marea. Esta solicitude de convocatoria deberá ir acompañada dunha orde do día e, de cumprírense estes requisitos, debe ser convocado para unha data non máis alá dun mes dende a presentación da solicitude ao Consello.

– Cómo se extinguirá?

Só por decisión propia refrendada polo censo de En Marea.

d) Consello da Marea

– Queremos que haxa Consello da Marea?

Sí.

– Que funcións terá o Consello da Marea de En Marea?

Facilitar a comunicación entre os distintos axentes que conforman En Marea e coordinar as súas accións e manter a interlocución cos grupos institucionais.

O Plenario da Marea ostenta con carácter ordinario a dirección política. O Consello da Marea exercerá esta dirección política por delegación do Plenario, no período que vai entre plenarios.

- Coordinar os Grupos de Traballo e Comisións que se creen e exercer aquelas competencias que lle sexan delegadas por mandato do Plenario.
- Orientar a actividade política dos grupos institucionais de acordo aos principios e programa da candidatura resolvendo canta controversia poda xurdir na acción política e institucional de En Marea.
- Garantir a cohesión e funcionamento integral das diferentes partes que compoñen En Marea (grupos institucionais, voceiras e grupos de traballo).
- Exercer a representación pública da confluencia, diferenciada polo tanto das voceiras dos grupos institucionais, e representativa do conxunto do espazo.
- Dirixir a política de administración e distribución dos recursos materiais, económico-financeiros e o persoal dos grupos institucionais segundo os acordos de constitución de En Marea.
- De xeito transparente, incluíndo un balance de ingresos e gastos detallado nos informes que esta comisión presente no plenario

– De que competencias gozará para exercer tales funcións?

As súas competencias serán de coordinación. Recibirá e transmitirá información entre os distintos órganos internos de En Marea e asumirá a súa voz nos espazos entre plenarios. Manterá unha interlocución fluida cos Grupos Institucionais, aos que trasladará os acordos do Plenario, o resultado das consultas realizadas ás adscritas, e as propostas das comisións e grupos de traballo, e do que recibirá as informacións pertinentes ao traballo parlamentario e, no seu caso, de goberno. Achegará contidos ao plenario, coordinando a acción dos outros grupos.

A actividade do Consello da Marea non substituirá a obriga de dar contas dos grupos institucionais, parlamentares e de Goberno ante o órgano Plenario da confluencia. As súas competencias serán concretas e desenvolvidas a través dun regulamento de funcionamento posterior.

– **Cómo será o seu funcionamento interno?**

O seu funcionamento interno será colexiado e democrático, primando os principios de consenso, transparencia e cohesión na acción externa. O Plenario aprobará un regulamento que desenvolva o método de funcionamento interno da coordinadora (réxime de convocatorias, quórum, procedementos de votación, etc.) nun prazo menor de tres meses dende a súa constitución.

– **Ante quen renderá contas?**

Ante o Plenario e ante o conxunto das persoas inscritas.

– **Como e cada canto tempo renderá contas?**

Emitirá un informe de xestión con carácter previo a cada convocatoria do Plenario, e unha memoria anual que será remitida as persoas inscritas para a súa validación.

– **Como será o procedemento de elección do Consello da Marea?**

A elección do Consello da Marea realizarase por decisión das persoas inscritas a través dun mecanismo electoral que garanta a pluralidade, a paridade de xénero e o equilibrio territorial. O procedemento concreto deste mecanismo será desenvolvido polo Plenario. [2]

– **De cantas persoas estará composta?**

O Consello da Marea, composto por 35 persoas, elixirá de entre os seus membros unha Coordinadora, composta por 11 persoas. Esta coordinadora terá a competencia para executar as decisións do Consello da Marea e do Plenario, así como para as cuestións operativas que non podan agardar a unha reunión do Consello. Calquera decisión que supere o ámbito da execución de acordos de outros órganos deberá ser ratificada na seguinte reunión do Consello ou, no seu caso, do Plenario.

– **Canto dura o seu mandato?**

2 anos

– **Como se cubrirían eventuais baixas?**

Cando se produza unha baixa, a persoa saínte será substituída pola seguinte na lista segundo os resultados electorais que manteña os valores do proceso: pluralidade, equilibrio territorial e paridade de xénero.

– **Que incompatibilidades terían os seus membros?**

Serán incompatibles en todo caso para integrarse neste órgano, as persoas que integren a Comisión de Garantías e a militancia de partidos que non participen En Marea.

A pertenza a esta comisión tamén é incompatible co desempeño de cargos de alta responsabilidade, como voceirías e secretarías xerais a nivel nacional ou provincial nas organizacións políticas e sindicais, nas condicións estipuladas no Código Ético. A norma xeral de aplicación será a de unha persoa, un cargo.

Os grupos institucionais serán membros natos desta Comisión pero as persoas que os representen poderán variar.

– **Poderían repetirse mandatos? Cantos? Cómo?**

Si, dous consecutivos e sen límite se son alternos.

– **Cales son as causas de separación de Comisión de coordinación?**

Serás causas de baixa da Comisión de coordinación as seguintes:

- Renuncia
- Revogación: Previa solicitude dun 10% do Plenario ou por maioría cualificada dos membros da Comisión de coordinación poderá someterse a consideración do conxunto do censo de adscritos a posibilidade de revogación por perda de confianza de algún das e dos seus membros.

– Como tomará as súas decisións?

As decisións deben ser produto do debate e da escoita activa, e polo tanto procurárase sempre un consenso o máis amplo posible, tentando incorporar todas as posturas cando fose posible para que ninguén se opoña a unha decisión. Cando isto non fose posible tomaranse as decisións por consenso de calidade, entendéndoo como aquel no que non se opoñan 1/3 dos presentes. En caso de atoparse cunha extraordinaria e urxente necesidade de tomar unha decisión, cuestión que será dirimida por maioría simple, establecerase o seguinte procedemento:

- Consenso
- 75%
- 2/3
- Maioría simple

– Cal será o seu réxime de sesións?

A Comisión de coordinación terá autonomía para determinar o seu réxime de sesións e o seu carácter, sexa presencial ou telemático.

– Haberá voceiras desta Comisión?

Si.

– Como se vinculan?

As voceirías serán pluripersoais, rotatorias e paritarias.

– Haberá e como se define a interacción deste grupo co resto dos grupos e, no seu caso, co grupo institucional?

A Comisión de Coordinación é o órgano permanente de coordinación do proceso. O seu traballo consiste en axudar a manter canles de comunicación fluídos entre os Grupos de Traballo entre si e cos Grupos institucionais, e velar pola integridade do proceso de confluencia tanto dentro como fora das institucións nos períodos entre plenarios. As relacións deste órgano cos demais serán de coordinación e dirección política, mais en ningún caso terán carácter xerárquico.

e) Estrutura territorial

– Terá En Marea unha estrutura territorial?

Si, comarcal, local e no ámbito das distintas circunscricións electorais.

– En caso afirmativo, como será esta estrutura?

Os niveis de decisión político serán o local e o nacional. Poderán conformarse espazos comarcais e excepcionalmente provincial e de partido xudicial. Estimularase e favorecerase a creación de redes autónomas e autoxestionadas polos propios procesos municipalistas, como estes estimen oportuno, a nivel comarcal e provincial. Coa finalidade de dar resposta ás necesidades comúns da veciñanza da bisbarra, como un espazo onde poidamos poñer en común o traballo a nivel institucional, social e de intercambio de información entre os municipios, e tamén como lugar onde artellar as solucións para aquelas necesidades que superen o eido municipal, pois existen interconexións sociais, económicas e territoriais entre os concellos.

En caso de contradicións entre posicionamentos que afectan a ámbitos supramunicipais correspondera ao

ambito nacional a súa mediación inicial e en última instancia a súa resolución.

A estrutura territorial adaptarase á realidade galega, e tratarase dunha rede de colaboración permanente entre os distintos axentes do cambio, nas diferentes escalas, podendo coexistir órganos territoriais a nivel de comarca, localidade, ría, rexión urbana, etc. En ningún caso, as Mareas Locais perderán autonomía no seu ámbito de actuación.

O nivel local estará formado polas persoas adheridas a En Marea a nivel do concello. O espazo local terá plena autonomía de actuación sen que sexa posíbel ningún tipo de inxerencia comarcal, supracomarcal ou nacional na súa xestión. As candidaturas municipalistas poderán manter a súa autonomía ao marxe deste nivel de organización local sempre que o decidan. A decisión correspóndelle unicamente a elas.

O nivel comarcal terá en conta a realidade galega e, por norma xeral, respectará as comarcas históricas do noso país.

O nivel de partido xudicial e provincial activaranse excepcionalmente e serán o ámbito de decisión para estipular a forma de escolla de deputadas provinciais de ser o caso e o provincial a forma de escolla de deputadas para as eleccións galegas e estatais.

En calquera caso o espazo, poderá e deberá, articular ferramentas que acheguen a actividade institucional e o traballo no espazo ás realidades máis concretas de vida e activismo da cidadanía artellando encontros, mesas de traballo e outra serie de fórmulas para a rendición de contas e a ligazón co entorno social e veciñal.

– Cales serán as súas funcións?

Establecer canles fluídas de comunicación entre os distintos axentes do cambio espallados polo territorio e xerar dinámicas de cooperación a nivel local e comarcal, coordinar políticas no seu ámbito de actuación e superar aos localismos.

Recoller, debater e comunicar tódalas propostas da comarca ou área de influencia, de facer cuestións para o seu tratamento en Plenario. Será un punto de conexión, comunicación e de referencia para as distintas asociacións, asembleas,... con ideas comúns e que estean dentro do seu ámbito.

– Que competencias terán para exercer tales funcións?

Poderán facer propostas, demandar información e rendicións de contas, organizar actos, partillar coñecementos, xerar canles de cooperación de todo tipo, e establecer asembleas permanentes nas súas respectivas áreas de influencia, tendo completa autonomía respecto da súa convocatoria, réxime de sesións, levantamento e difusión de actas, etc... Así mesmo terán a mesma consideración que os grupos de traballo á hora de elaborar propostas.

Serán as encargadas de organizar e distribuír as mesas electorais nos procesos internos de En Marea.

No ámbito local terán plena capacidade de decisión no ámbito do seu concello sen inxerencia de ningunha outra estrutura comarcal ou nacional.

– Cal será o seu funcionamento interno?

As redes territoriais terán autonomía para desenvolver e regulamentar o seu funcionamento interno.

– Ante quen renderán contas as estruturas territoriais?

Ante os inscritos de En Marea no seu ámbito territorial.

– Como tomarán as súas decisións?

As decisións deben ser produto do debate e da escoita activa, e polo tanto procurarase sempre un consenso o máis amplo posible, tentando incorporar todas as posturas cando fose posible para que ninguén se opoña a unha decisión. Cando isto non fose posible tomaranse as decisións por consenso de calidade, entendéndoo como aquel no que non se opoñan 1/3 dos presentes. En caso de atoparse cunha extraordinaria e urxente necesidade de tomar unha decisión, cuestión que será dirimida por maioría simple, establecerase o seguinte procedemento:

- Consenso
- 75%
- 2/3
- Maioría simple

– Cal será o seu réxime de sesións?

As redes territoriais terán total autonomía para desenvolver e regulamentar o seu réxime de sesións.

– Cómo se extinguirán?

As estruturas territoriais non se extinguiran salvo petición os inscritos en En Marea no seu ámbito territorial.

– Como cesarán as persoas nas súas funcións nestas estruturas?

As redes territoriais terán total autonomía para desenvolver e regulamentar o seu réxime interno.

f) Estrutura sectorial

– Terá En Marea unha estrutura funcional?

Si.

– En caso afirmativo, como estará composta esta estrutura?

Aquelas persoas que desexen crear unha Comisión ou Grupo de Traballo específica que estea vencellada a colectivos sociais concretos poderán propoñelo ao Plenario para a súa constitución. Esta estrutura terá dous tipos de entidade, os Grupos de Traballo Funcionais e as Comisións de Traballo sectoriais. Os funcionais serán aqueles grupos que fagan o traballo “de servizo” do proceso, coma pode ser a coordinación ou a comunicación. As sectoriais serán aquelas que traballen temáticas concretas coma pode ser a pesca ou a gandaría.

– Cales serán as súas funcións?

As Comisións de Traballo Sectoriais terán como función dar apoio específico á labor dos grupos institucionais na elaboración de iniciativas e vertebrar as relacións deste coa sociedade civil e o tecido social organizado. Tamén recoller, debater e comunicar tódalas propostas referentes ao sector para o seu tratamento en Plenario. Serán un punto de conexión, comunicación e de referencia para as distintas asociacións, agrupacións e persoas,... con ideas comúns e q estean dentro do seu ámbito.

No caso dos Grupos de Traballo Funcionais, cumprir as encomendas que lles asigne o Plenario.

– Que competencias terá para exercer tales funcións?

As Comisións de Traballo Sectorial son grupos de reflexión e elaboración política en estreito contacto coa coordinadora e o grupo institucional. As competencias concretas serán desenvolvidas por acordo da primeira en función das necesidades concretas que teña a candidatura. Poderán facer propostas ao plenario, demandar información e rendicións de contas no seu ámbito de traballo, organizar actos, partillar coñecementos e establecer canles de cooperación de todo tipo.

Os Grupos de Traballo Funcionais terán as competencias que lles asigne o Plenario para poder exercer a súa función.

– Cal será o seu funcionamento interno?

O funcionamento estará guiado polos principios de cooperación, consenso, publicidade e tenderán a autorregulación interna. Habilitaranse ferramentas para que poidan desenvolver as súas tarefas tanto de xeito presencial como por vía telemática.

– Ante quen renderán contas as estruturas funcionais?

O Consello da Marea será a encargada de coordinar o funcionamento normalizado das Comisións de traballo sectorial, e establecer mecanismos de enlace co grupo institucional. Publicitarase a súa actividade (actas, iniciativas, etc.) ante o conxunto do corpo de adscritos e os seus traballos quedarán reflectidos nos informes do Consello da Marea ao Plenario. Darán contas do seu traballo tamén ante as organizacións sectoriais cas que traballen, a fin de establecer canles de confianza mutua que favorezan unha cooperación frutífera.

Os Grupos de traballo funcionais renderán contas ante o Consello da Marea e ante o Plenario.

– Cómo tomarán as súas decisións?

Democraticamente. Serán deliberativos e as decisións tomaranse por consenso. De non ser posíbel presentaranse as diversas propostas alternativas.

– Cal será o seu réxime de sesións?

Terán autonomía para definir o seu réxime de sesións.

– Como se extinguirán?

Por vontade propia, ou por acordo do Plenario a petición do Consello da Marea.

– Como cesarán as persoas nas súas funcións nestas estruturas?

Por vontade propia ou por perda da confianza do grupo. Sería recomendable que as funcións nestes grupos fosen rotatorias.

g) Voceiras

– Terá En Marea voceirías á marxe dos órganos anteriores?

As voceirías de En Marea non existirán á marxe dos órganos anteriores, pero existirán dentro deles. A voceiría de En Marea no seu conxunto recaerá exclusivamente no Consello da Marea e nos membros desta que sexan designados/as, sen menoscabo das voceirías que os diferentes grupos institucionais poidan asignar.

As comisións de traballo sectorial, grupos de traballo funcional e redes territoriais poderán designar por consenso voceirías de vixencia anual no ámbito da súa competencia, que serán colectivas e con paridade de xénero.

– Como se escollerían?

Igual que calquera órgano de En Marea.

– Serían unipersoais ou pluripersoais?

Pluripersoais preferentemente.

– Como sería o seu réxime de funcionamento?

Preferentemente rotatorio, e con paridade de xénero.

– Cantas voceirías habería?

Unha voceiría colexiada por órgano.

– Canto tempo duraría o seu mandato?

Segundo determine o órgano ao que da voz

– Ante quen renderían contas?

Ante o órgano que as elixiu.

– **Cómo se cubrirían eventuais baixas?**

Do mesmo xeito que se constituíron inicialmente.

– **Qué incompatibilidades terían?**

Ningunha.

– **Poderían repetirse mandatos?**

Dous consecutivos, sen límite para alternos.

– **Como cesarían as persoas na súa condición de voceiras?**

Por vontade propia, por perda da confianza do grupo ou por incumprimento do código ético ou calquera outra causa suficiente para instar un revogatorio.

h) Outros órganos

– **Terá En Marea estruturas efémeras cun fin determinado?**

Si.

– **En caso afirmativo, como se constituirían?**

Por acordo do Plenario ou do Consello da Marea, ben motu propio, ben a instancia dunha comisión ou grupo de traballo, ou un grupo de persoas inscritas que así o soliciten.

– **Cal será o seu funcionamento interno?**

O funcionamento estará guiado polos principios de cooperación, consenso, publicidade e tenderán a autorregulación interna. Habilitaranse ferramentas para que poidan desenvolver as súas tarefas tanto de xeito presencial como por vía telemática.

– **Ante quen renderán contas?**

O Consello da Marea será a encargada de coordinar o funcionamento normalizado destes grupos, e establecer mecanismos de enlace co grupo institucional. Publicitarase o resultado da súa actividade (actas, iniciativas, etc.) ante o conxunto do corpo de adscritos e os seus traballos quedarán reflectidos nos informes do Consello da Marea ao Plenario.

– **Como tomarán as súas decisións?**

Democraticamente. Serán deliberativos e as decisións tomaranse por consenso. De non ser posíbel presentaranse as diversas propostas alternativas.

– **Cal será o seu réxime de sesións?**

Serán autónomas no seu réxime de sesións e funcionamento.

– **Como se extinguirán?**

Por acordo do grupo, por perda da confianza do órgano que a creou, ou por cumprimento da súa finalidade.

– **Como cesarán as persoas nas súas funcións nestas estruturas?**

Por vontade propia ou por perda da confianza do grupo. Sería recomendable que as funcións nestes grupos fosen rotatorias.

i) Transparencia

– Debería existir unha comisión de ética e garantías?

Si.

– Debería existir un réxime de incompatibilidades?

Si, como réxime xeral, ningunha persoa poderá pertencer a máis de dous grupos ou comisións de traballo simultaneamente, as Comisións efémeras non se incluírán neste cómputo. Haberá órganos que poidan implicar incompatibilidades máis estritas a fin de evitar duplicidades de cargos.

– En caso afirmativo, quen e como o constituiría?

A Comisión de Garantías sería un órgano colexiado composto por cinco persoas elixidas polo Plenario para un mandato de tres anos seguindo o criterio de paridade de xénero. Terán incompatibilidades absolutas e non poderán repetir mandato. O Plenario poderá revogar a algunha destas persoas por perda da confianza nela. En ningún caso actuarán de oficio, senón a instancia de parte. Será o garante e o intérprete da normativa interna e dos acordos plenarios. Os seu réxime xurídico deberá desenvolverse nunha normativa específica.

[1] Será a Marea Constituínte quen determine a denominación final do proxecto político

[2] Este documento de consenso non contempla ningunha fórmula para a elección da primeira Comisión Coordinadora de En Marea. Correspóndelle á xestora facer unha proposta atendendo aos principios de participación de todas as persoas inscritas, pluralidade, paridade de xenero e equilibrio territorial.

[Volver](#)

[Principios básicos](#)
[Primarias – Documento base](#)
[Forma de goberno](#)
[Código ético](#)
[Organización interna](#)

Un país xusto

[Contacto](#) [Privacidade](#)